



STRATEŠKI PLAN 2025. – 2027.

DRUŠTVA OSOBA S INVALIDITETOM
VARAŽDIN

Varaždin, 2024.

Sadržaj:

1. Uvod
2. Analiza okruženja u kojem DOSI Varaždin djeluje
3. Djelovanje DOSI Varaždin
 - 3.1. Misija, vizija i vrijednosti djelovanja
 - 3.2. Iskustva i postignuća DOSI Varaždin
 - 3.3. Članstvo i organizacijska struktura DOSI Varaždin
4. Analiza DOSI Varaždin
 - 4.1. SWOT analiza
 - 4.2. Analiza dionika
 - 4.3. Analiza korisnika
5. Strateški ciljevi i specifični ciljevi 2025.-2027.

1. UVOD

Društvo osoba s invaliditetom Varaždin je **humanitarna, nestranačka i neprofitabilna** udruga za promicanje zdravstvenih, odgojnih, obrazovnih, kulturnih, socijalnih, informacijskih, sportsko-rekreacijskih i drugih interesa radi unapređenja kvalitete življenja i integracije osoba s invaliditetom i njihovu što svestraniju društvenu afirmaciju u skladu s općim interesima društva.

Udruga okuplja i zastupa osobe oboljele od mišićne distrofije i srodnih mišićnih i neuromišićnih oboljenja, osobe oboljele od cerebralne i dječje paralize, osobe s plegijama/parezama te ostale osobe s tjelesnim oštećenjem i posljedičnim invaliditetom od najmanje 30%.

Ciljevi i zadaci u ostvarivanju potreba i interesa Udruge u provođenju svoje djelatnosti su: prikupljanje i obrada podataka o osobama s invaliditetom; zalaganje za unapređenje medicinske, odgojne, obrazovne, profesionalne i socijalne rehabilitacije i rehabilitacije, te pomoć kod zapošljavanja osoba s invaliditetom; utjecanje na mijenjanje pogrešnih stavova u društvu o osobama s invaliditetom, stvaranje uvjeta za što svestraniju afirmaciju oboljelih, te razvijanje njihovih stvaralačkih sposobnosti; promicanje ljudskih prava, djelovanje na izjednačavanju mogućnosti za osobe s invaliditetom, promicanje neovisnog življenja i socijalnog modela invaliditeta; praćenje primjene i predlaganje izmjena i dopuna zakonskih propisa u korist osoba s invaliditetom i pružanje pomoći u ostvarivanju njihovih zakonskih prava; pomaganje nadležnim organima, zajednicama i udrugama u kreiranju i provođenju što obuhvatnije društvene brige za osobe s invaliditetom i njihove obitelji; stvaranje uvjeta za razvoj i izvođenje socijalnih usluga i izvaninstitucionalnih oblika skrbi namijenjenih osobama s invaliditetom; pomaganje članovima u ostvarivanju rehabilitacije i zaštite, nabavci ortopedskih pomagala, te organiziraju aktivnosti radi usmjeravanja roditelja u provođenju rehabilitacije oboljele djece; predlaganje osnivanja potrebnih službi i ustanova za osobe s invaliditetom; organiziranje stručnih i informativnih skupova te edukacija o problematici osoba s invaliditetom; organiziranje društvene, kulturne, zabavne, rekreativne i sportske aktivnosti članova; organiziranje koncerata, izložbi, aukcija i drugih manifestacija radi ostvarivanja ciljeva; poticanje izdavačke i promidžbene djelatnosti u cilju upoznavanja članova i šire zajednice o problematici osoba s invaliditetom; osnivanje zadruga ili drugih pravnih osoba u svrhu prikupljanja sredstava za rad na ostvarivanju ciljeva Udruge i zapošljavanja osoba s invaliditetom; suradnja sa srodnim udrugama i institucijama; poticanje cjeloživotnog učenja; razmatranje i rješavanje ostalih pitanja od interesa za članove i njihove obitelji te pomaganje članovima u svim oblicima za koje se ukaže potreba.

Strateški plan Društva osoba s invaliditetom Varaždin rezultat je analize i planiranja što su ih proveli predsjednik, članovi Upravnog odbora i zaposlenici, a usvojen je na sjednici Skupštine Društva osoba s invaliditetom Varaždin 26. prosinca, 2024. godine. Odnosi se na razdoblje 2025. – 2027. godine.

2. ANALIZA OKRUŽENJA U KOJEM DOSI VARAŽDIN DJELUJE

U Varaždinskoj županiji, po stanju na dan 16.9.2024., živi 26.405 osoba s invaliditetom od čega je 13.507 muškog spola (51,2%) i 12.898 ženskog spola (48,8%) te na taj način osobe s invaliditetom čine 16,6% ukupnog stanovništva Varaždinske županije. Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 12.066 (45,7%), je u dobnoj skupini 65+ godina. Moguće je uočiti da je invaliditet prisutan u svim dobnim skupinama, a u udjelu od 12% prisutan je i u dječjoj dobi, 0 - 19 godina. Ako se razmotri koliki je udio osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu županije, prema navedenim dobnim skupinama, dolazimo do podatka da je Varaždinska županija iznad prosjeka RH za dobnu skupinu 65+, a malo ispod prosjeka za prevalenciju u dječjoj dobi.

Prikaz udjela osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu gradova/općina Varaždinske županije te razrada prema spolu i dobnim skupinama nalaze se u tablicama 1 i 2.

Iz Varaždinske županije, u Registar osoba s invaliditetom, pristigla su rješenja o primjerenom obliku školovanja za 2.612 osoba s većim brojem muških osoba (63%). Oštećenja govorno-glasovne glasovne komunikacije i specifične teškoće učenja, višestruka oštećenja te intelektualna oštećenja najčešći su specificirani uzroci koji određuju potrebu primjerenog oblika školovanja. U Varaždinskoj županiji živi 1.208 branitelja s invaliditetom te 73 osobe koje imaju posljedice ratnih djelovanja iz II svjetskog rata ili su civilni invalidi rata i poraća.

Tablica 1. Prikaz udjela osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu gradova/općina Varaždinske županije – prevalencija invaliditeta na 1.000 stanovnika

Grad	Broj osoba	% od ukupnog broja osoba s invaliditetom	Prevalencija / 1.000 stanovnika
VARAŽDIN	6.833	25,9	43
IVANEC	2.152	8,1	14
NOVI MAROF	1.901	7,2	12
LUDBREG	1.347	5,1	8
LEPOGLAVA	1.122	4,2	7
VARAŽDINSKE TOPLICE	1.084	4,1	7
MARUŠEVEC	1.041	3,9	7
TRNOVEC BARTOLOVEČKI	978	3,7	6
GORNJI KNEGINEC	886	3,4	6
SRAČINEC	783	3,0	5
PETRIJANEC	751	2,8	5
VIDOVEC	742	2,8	5
BEDNJA	683	2,6	4
MARTIJANEC	670	2,5	4
CESTICA	634	2,4	4
SVETI ĐURĐ	575	2,2	4
SVETI ILIJA	553	2,1	3
JALŽABET	535	2,0	3
VINICA	481	1,8	3
LJUBEŠĆICA	332	1,3	2
BERETINEC	330	1,2	2
MALI BUKOVEC	328	1,2	2

KLENOVNIK	328	1,2	2
DONJA VOĆA	327	1,2	2
BREZNICA	323	1,2	2
VISOKO	270	1,0	2
BREZNIČKI HUM	228	0,9	1
VELIKI BUKOVEC	188	0,7	1
Ukupno	26.405		

Tablica 2. Prikaz broja osoba s invaliditetom prema spolu, dobnim skupinama i gradovima/općinama Varaždinske županije

Grad	Dobne skupine					
	0 - 19		20 - 64		65+	
	m	ž	m	ž	m	ž
BEDNJA	37	21	207	97	148	173
BERETINEC	16	16	90	71	67	70
BREZNICA	24	22	77	55	77	68
BREZNIČKI HUM	15	4	63	37	41	68
CESTICA	57	41	162	145	116	113
DONJA VOĆA	26	15	92	47	77	70
GORNJI KNEGINEC	66	46	209	171	203	191
IVANEC	118	79	461	402	490	602
JALŽABET	43	20	131	115	104	122
KLENOVNIK	25	7	89	67	62	78
LEPOGLAVA	82	52	272	206	248	262
LUDBREG	95	77	275	272	269	359
LJUBEŠĆICA	15	19	86	60	72	80
MALI BUKOVEC	23	26	85	59	52	83
MARTIJANEC	56	27	148	141	118	180
MARUŠEVEC	60	39	215	196	261	270
NOVI MAROF	120	80	502	388	396	415
PETRIJANEC	83	70	195	168	118	117
SRAČINEC	69	35	187	161	155	176
SVETI ĐURĐ	52	32	124	90	126	151
SVETI ILIJA	43	24	140	113	105	128
TRNOVEC BARTOLOVEČKI	50	52	224	209	223	220
VARAŽDIN	507	336	1.442	1.252	1.364	1.932
VARAŽDINSKE TOPLICE	74	54	284	200	228	244
VELIKI BUKOVEC	14	10	42	37	35	50
VIDOVEC	61	42	176	147	151	165
VINICA	32	21	101	84	130	113
VISOKO	13	23	53	51	63	67

2.1. VRSTE OŠTEĆENJA, OŠTEĆENJA FUNKCIONALNIH SPOSOBNOSTI I VRSTE POMAGALA

Najčešće vrste oštećenja kod osoba s invaliditetom s područja Varaždinske županije, na temelju Zakona o Registru

osoba s invaliditetom (NN 63/22), su višestruka oštećenja, oštećenja lokomotornog sustava te oštećenja drugih organa (tablica 3). Vrste oštećenja koje uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetne dijagnoze pridonose stupnju funkcionalnog oštećenja osobe razvrstane prema spolu i dobnim skupinama nalaze se u tablici 4.

Tablica 3. Prikaz vrsta oštećenja koje uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetne dijagnoze pridonose stupnju funkcionalnog oštećenja osobe

Vrste oštećenja	Ukupan broj	% od ukupnog broja osoba s invaliditetom	Prevalencija / 1.000 stanovnika
Višestruka oštećenja	10.482	39,7	66
Oštećenja lokomotornog sustava	9.289	35,2	59
Oštećenja drugih organa i organskih sustava, kromosomopatije, prirođene anomalije i rijetke bolesti	8.215	31,1	52
Mentalna oštećenja	5.910	22,4	37
Oštećenja središnjeg živčanog sustava	5.119	19,4	32
Oštećenja govorno-glasovne komunikacije	2.295	8,7	14
Intelektualna oštećenja	1.815	6,9	11
Oštećenja perifernog živčanog sustava	1.222	4,6	8
Oštećenja sluha	1.019	3,9	6
Oštećenja vida	909	3,4	6
Poremećaji iz spektra autizma	203	0,8	1
Gluhosljepoća	8	<0,1	0,1

Tablica 4. Prikaz vrsta oštećenja koje uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetne dijagnoze pridonose stupnju funkcionalnog oštećenja osobe prema spolu i dobnim skupinama

Vrste oštećenja	Spol	Dobne skupine		
		0 - 19	20 - 64	65 +
Višestruka oštećenja	ž	364	2.099	2.774
	m	664	2.620	1.961
Oštećenja lokomotornog sustava	ž	93	1.670	3.226
	m	99	1.890	2.311
Oštećenja drugih organa i organskih sustava, kromosomopatije, prirođene anomalije i rijetke bolesti	ž	152	1.875	2.635
	m	222	1.383	1.948
Mentalna oštećenja	ž	161	1.105	1.260
	m	347	2.020	1.017
Oštećenja središnjeg živčanog sustava	ž	379	857	1.247
	m	494	1.042	1.100
Oštećenja govorno-glasovne komunikacije	ž	430	315	81
	m	794	581	94
Intelektualna oštećenja	ž	153	557	84
	m	206	741	74
Oštećenja perifernog živčanog sustava	ž	22	327	313

	m	24	282	254
Oštećenja sluha	ž	41	155	271
	m	46	232	274
Oštećenja vida	ž	46	157	211
	m	60	239	196
Poremećaji iz spektra autizma	ž	35	11	1
	m	115	30	11
Gluhosljepoća	ž	0	1	0
	m	0	6	1

Najčešći uzroci oštećenja lokomotornog sustava koji uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetna dijagnoza pridonose funkcionalnom oštećenju pripadaju skupini dorzopatija (M40-M54), dok najčešći uzroci oštećenja drugih organa i organskih sustava koji uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetne dijagnoze pridonose funkcionalnom oštećenju pripadaju skupini ostalih oblika srčanih bolesti (I30-I52).

Broj osoba sa 100% oštećenjem moguće je prikazati samo, zbog nepostojanja jedinstvenog propisa, prikazom stanja u resorima koji koriste postotke za vrednovanje opsega oštećenja. Takvim načinom prikaza dolazimo do podataka da je u Varaždinskoj županiji 0,5%, od ukupnog broja osoba s invaliditetom, vještačeno kao osobe sa 100% oštećenjem od čega su 1.332 u bazi Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, 46 branitelja Domovinskog rata, dok ih 5 ima 100% oštećenje kao posljedicu ratnih ili poratnih događanja u II svjetskom ratu.

U tablici 5 prikazani su podaci o nekim dijagnozama koje se mogu kvalificirati kao teži oblici invaliditeta.

Tablica 5. Prikaz nekih dijagnoza koje u potpunosti ili većoj mjeri invalidiziraju osobu

MKB-šifra	Opis dijagnoze	Broj osoba
F00-F09	Organski i simptomatski duševni poremećaji	1.412
F20-F29	Shizofrenija, shizotipni i sumanutni poremećaji	1.090
F84	Pervazivni razvojni poremećaj (autizam)	203
G10-G13	Sistemne atrofije koje zahvaćaju središnji živčani sustav	52
G70-G73	Bolesti mioneuralne veze i mišića	89
G80-G83	Cerebralna paraliza i ostali paralični sindromi	1.455
H53-H54	Vidni poremećaji i sljepoća	651
H90-H95	Drugi poremećaji uha	1.015
Q90	Down-sindrom	91
S68	Amputacija obje šake	1
S78	Amputacija obje natkoljenice	3
S88	Amputacija obje potkoljenice	2
S98	Amputacija oba stopala	1
G35	Multipla skleroza	196

Najčešća oštećenja funkcionalnih sposobnosti kod osoba s invaliditetom s područja Varaždinske županije su kronične bolesti te psihičke bolesti (tablica 6). Prikaz prema oštećenjima funkcionalnih sposobnosti s pripadajućim razradama prema razinama oštećenja te spolu i dobnim skupinama nalaze se u tablicama 6 i 7. Ovdje je važno istaknuti da se oštećenja funkcionalnih sposobnosti procjenjuju od 01.01.2015. godine, odnosno od uspostave jedinstvenog tijela vještačenja.

Tablica 6. Prikaz prema oštećenjima funkcionalnih sposobnosti – razrada prema razinama oštećenja

Vrste oštećenja	1. razina	2. razina	3. razina	4. razina	Nedefinirano	Ukupno
Kronične bolesti	1.078	1.728	2.461	1.922	13	7.202
Psihičke bolesti	245	382	442	253	2.731	4.053
Tjelesno oštećenje	680	915	801	533	3	2.932
Intelektualne teškoće	76	110	202	397	830	1.615
Poremećaj glasa, jezika i govora	43	36	36	30	1.405	1.550
Višestruke teškoće	-	-	-	-	-	1.396
Razvojne teškoće koje nisu definirane Listom oštećenja	80	172	547	68	22	889
Kronične bolesti kod djece	79	189	420	172	0	860
Oštećenje vida	155	108	84	113	272	732
Oštećenje sluha	74	99	161	35	267	636
Poremećaji iz autističnog spektra	-	-	59	87	24	170
Gluhosljepoća	-	-	2	3	1	6

Tablica 7. Prikaz prema oštećenjima funkcionalnih sposobnosti – razrada prema spolu i dobnim skupinama

Vrste oštećenja	Spol	Dobne skupine		
		0 - 19	20 - 64	65 +
Kronične bolesti	ž	68	1.803	2.216
	m	97	1.395	1.623
Psihičke bolesti	ž	65	830	815
	m	129	1.511	703
Tjelesno oštećenje	ž	50	605	926
	m	62	704	585
Intelektualne teškoće	ž	116	509	82
	m	155	685	68
Poremećaj glasa, jezika i govora	ž	301	251	14
	m	507	458	19
Višestruke teškoće	ž	133	391	2
	m	240	627	3
Razvojne teškoće koje nisu definirane Listom oštećenja	ž	350	-	-
	m	539	-	-
Kronične bolesti kod djece	ž	402	-	-
	m	458	-	-
Oštećenje vida	ž	37	116	168
	m	53	196	162
Oštećenje sluha	ž	25	104	160
	m	27	155	165
Poremećaji iz autističnog spektra	ž	30	8	1
	m	98	23	10
Gluhosljepoća	ž	0	1	0
	m	0	4	1

U tablici 8 prikazani su podaci o korištenju pomagala kod osoba s invaliditetom u Varaždinskoj županiji pri čemu su najčešćekorištena očna i tiflehnička pomagala, pomagala kod šećerne bolesti i pomagala za urogenitalni sustav.

Tablica 8. Prikaz raspodjele vrste pomagala koje koriste osobe s invaliditetom – razrada prema spolu

Vrste pomagala koje koriste osobe s invaliditetom	Spol		Ukupno
	m	ž	
Očna i tiflehnička pomagala	1.708	1.980	3.688
Pomagala kod šećerne bolesti	1.708	1.413	3.121
Pomagala za urogenitalni sustav	828	1.840	2.668
Pomagala za kretanje	900	1.052	1.952
Druga pomagala	395	925	1.320
Slušna i surdotehnička pomagala	552	462	1.014
Obloge za rane	419	457	876
Ortoze	299	390	689
Ortopedske cipele	228	232	460
Pomagala za disanje	205	96	301
Pomagala za probavni sustav, pomagala za stome	173	117	290
Potrošni dijelovi za proteze za noge	95	21	116
Proteze za noge	94	21	115
Pomagala za govor	67	8	75
Proteze za ruke	10	2	12
Pomagala za dijalizu	6	3	9
Ortoproteze i elektronički uređaji	1	1	2
Ukupno	7.688	9.020	16.708

2.2. KRATKI PRIKAZ OBRAZOVNOG, ZDRAVSTVENOG I DRUŠTVENOG OKVIRA VARAŽDINSKE ŽUPANIJE

Na području Varaždinske županije **predškolski odgoj** organiziran je u ukupno 57 dječja vrtića.

U Županiji djeluje 33 matičnih osnovnih škola i 30 područnih škola. Pored navedenih škola, **osnovno obrazovanje** djeca stječu još i u Centru za odgoj i obrazovanje „Tomislav Špoljar“, namijenjenom učenicima s teškoćama u razvoju.

Na području Županije djeluje **19 srednjih škola**, osnivač kojih je Županija, te 3 privatne srednje škole. Redovno srednjoškolsko obrazovanje za učenike s poteškoćama provodi se prema tri modela.

U Županiji djeluju i **visokoškolske ustanove**: Fakultet organizacije i informatike, Varaždin (FOI) i Geotehnički fakultet Varaždin u sastavu Sveučilišta u Zagrebu, ispostave Tekstilno-tehnološkog fakulteta u Zagrebu i Sveučilište Sjever u Varaždinu te Adventističko teološko visoko učilište u Maruševcu. U navedenim visokoškolskim ustanovama organizirani su preddiplomski i diplomski i sveučilišni studiji, stručni studiji, poslijediplomski doktorski studij (samo na FOI-ju) te poslijediplomski specijalistički studiji.

Poseban je problem osobama s invaliditetom otežano obrazovanje kao jedno od temeljnih ljudskih prava. Ključni problemi s kojima se susreću u tom području jesu arhitektonske i urbanističke barijere, neusklađenost programa obrazovanja, nedostatak didaktičkih i drugih pomagala, nedovoljna koordinacija nadležnih stručnih službi i educiranost stručnjaka o izazovima i potrebama osoba s invaliditetom te još uvijek nedefinirano financiranje.

Primarna zdravstvena zaštita ostvaruje se kroz tri ustanove, Dom zdravlja Varaždinske županije, Zavod za javno zdravstvo Varaždinske županije i Zavod za hitnu medicinu Varaždinske županije, kojima je osnivač Varaždinska županija te privatnu praksu iz obiteljske medicine, pedijatrijske i ginekološke

djelatnosti, Ljekarnu Varaždinske županije te ljekarne u privatnom vlasništvu. Unutar sustava zdravstvene zaštite, na primarnoj razini, djeluju stručni medicinski timovi čiji se broj u većini slučajeva razlikuje, odnosno manji je od potrebnog broja timova, utvrđenog Mrežom javne zdravstvene službe.

Sekundarna razina zdravstvene zaštite organizirana je kroz rad 4 bolnice (Opća bolnica Varaždin, Bolnica za plućne bolesti i TBC Klenovnik, Specijalna bolnica za kronične bolesti Novi Marof, Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju Varaždinske Toplice). U obavljanju djelatnosti sekundarne zdravstvene zaštite sudjeluje privatna praksa fizikalne medicine.

Uočeni **razvojni problemi** odnose se na veliku opterećenost zdravstvenog osoblja, nedovoljno razvijenu preventivnu medicinu, dotrajalu opremu i neodržavane prostore, nedostatak ustanova za palijativnu skrb i činjenicu da ljekarne postoje samo u većim središtima.

Problem, između ostalog, predstavlja i nedostatak prostornih, programskih i kadrovskih kapaciteta domova socijalne skrbi, nedostatak alternativnih oblika skrbi u zajednici za različite skupine korisnika, (poludnevni i dnevni boravci, organizirano stanovanje uz podršku, stručna pomoć u obitelji (patronaža), pomoć i njega u kući i dr.) nedovoljna uključenost civilnog sektora u pružanje socijalnih usluga i programa, nedostatak programa za podizanje kvalitete života osoba s invaliditetom, nedostatak usluga i programa za različite socijalno isključene skupine te nedostatak programa namijenjenih žrtvama obiteljskog nasilja i programa usmjerenih na rad sa zlostavljačima.

U području **kulture, zabave i sporta** život osoba s invaliditetom ovisi uglavnom o osobnim (obiteljskim) mogućnostima i preferencijama te aktivnostima koje s ciljem većeg sudjelovanja OSI organiziraju udruge. Nešto je bolja situacija kad je riječ o sportskim aktivnostima zbog djelovanja parasportskog saveza Varaždinske županije koji ima za cilj poticanje i promicanje tjelesnih aktivnosti djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom, u svrhu ostvarivanja zdravog razvoja, razvoja natjecateljskog duha, okupacije slobodnog vremena i alternative nepoželjnim porocima. Program Saveza obuhvaća organizirano djelovanje športskih udruga, športskih zajednica i saveza, pripreme za domaća i međunarodna natjecanja, uključujući i zdravstvenu zaštitu, sportsko-rekreativne aktivnosti građana svih životnih dobi, uključujući sportske aktivnosti osoba s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom.

Valja napomenuti kako **nedostatak kvalitetno organiziranog javnog prijevoza** na području Varaždinske županije predstavlja poseban problem osobama s invaliditetom i u velikoj mjeri utječe na smanjenje kvalitete života OSI i u pitanju participacije u aktivnostima vezanim uz kulturu, zabavu i sport. DOSI Varaždin unazad nekoliko godina u suradnji s Gradom Varaždinom i Varaždinskom županijom te većinom okolnih jedinica lokalne samouprave intenzivno radi na pružanju usluge prilagođenog prijevoza za OSI kao preduvjeta za zadovoljenja zdravstvenih i ostalih osnovnih potreba te ostalih društvenih i administrativnih obveza. No i nadalje je problem nedostatak organiziranog prijevoza, posebice za osobe s ruralnih područja Županije.

Zahvaljujući kontinuiranom radu i nastojanju da se javnost, a posebice upravljačka struktura Grada Varaždina i Varaždinske županije upozna s problemima OSI, značajno je poboljšana pristupačnost mnogih javnih ustanova i površina, ali je u drugim središtima Županije te u manjim jedinicama lokalne samouprave problem arhitektonskih barijera još uvijek prisutan u znatnoj mjeri.

Položaj osoba s invaliditetom na području Varaždinske županije ne odstupa bitno od stanja na području Republike Hrvatske. Naime, iako društvo i zakonski propisi posebnu pažnju posvećuju ljudskim pravima, a osobito pravima osoba s invaliditetom, pokazatelji participacije osoba s invaliditetom u svakodnevici ne daju zadovoljavajuće rezultate kada je riječ o zaposlenosti, visini prihoda, odgovarajućem stanovanju, pristupu javnom prijevozu i zgradama, pristupu informacijama, sudjelovanju u javnom i političkom životu zajednice ili mogućnostima provođenja slobodnog vremena.

3. DJELOVANJE DOSI VARAŽDIN

3.1. Misija, vizija i vrijednosti djelovanja

Misija

Naša je misija pomoći osobama s invaliditetom u ostvarivanju što kvalitetnijeg i aktivnijeg života kako bi u najmanjoj mogućoj mjeri osjećali posljedice svog invaliditeta te živjeli kao jednakopravni građani u zajednici koja razumije njihove potrebe i probleme.

Vizija

Naš je cilj izgraditi društvo u kojem će osobe s invaliditetom živjeti kvalitetno i smisleno, ostvarujući maksimum svojih mogućnosti i sposobnosti, služeći onoliko koliko mogu zajednici u kojoj će se osjećati jednakopravno, prihvaćeno i sigurno.

Vrijednosti i principi djelovanja udruge su:

- Dostojanstvo i individualna autonomija, uključujući slobodu izbora i neovisnost osoba
- Nediskriminacija i nenasilje
- Sudjelovanje i uključenost u društvo
- Poštivanje i zaštita ljudskih prava i uvažavanje različitosti
- Jednake mogućnosti
- Pristupačnost
- Jednakost između muškaraca i žena
- Međuovisnost i nedjeljivost svih ljudskih prava
- Timski rad
- Profesionalnost i etičnost u radu
- Partnerstvo i međusektorska suradnja

3.2. Iskustva i postignuća DOSI Varaždin

Od svog osnutka, 23. travnja, 1981. godine, DOSI Varaždin kontinuirano djeluje i provodi mjere u cilju **unapređenja kvalitete življenja osoba s invaliditetom** na području Grada Varaždina i Varaždinske županije nastojeći, uz do sad uhodane, ponuditi i nove izvaninstitucionalne aktivnosti i sadržaje kako bi se što više osoba s invaliditetom uključilo u raznovrsne aktivnosti, primjerene njihovim mogućnostima i interesima, a naročito važna skupina koju se želi što više uključiti su žene i mladi te se posebno nastoji:

1. **ojačati neovisnost članova** udruge kroz različite oblike usluga, edukacija, savjetovanja, druženja, razmjene ideja i iskustava
2. **osigurati osobama s invaliditetom mogućnosti za socijalno uključivanje i bavljenje različitim aktivnostima**, kulturnim, sportskim i drugim aktivnostima te potaknuti do sad neaktivne članove na bavljenje nekim vidom obrazovnih, kulturnih, sportskih i rekreativnih aktivnosti
3. različitim sadržajima **osigurati psihosocijalnu pomoć i podršku obiteljima osoba s invaliditetom**
4. dodatno **senzibilizirati javnost** za probleme osoba s invaliditetom i uvažavanje njihovih potreba
5. **promicati i zagovarati prava i poboljšanja kvalitete života osoba s invaliditetom** u lokalnoj sredini, a u suradnji sa srodnim udrugama s šireg područja, djelovati i na regionalnoj i nacionalnoj razini

Cilj DOSI Varaždin je izgraditi društvo u kojem će osobe s invaliditetom živjeti kvalitetno i smisleno, ostvarujući maksimum svojih mogućnosti i sposobnosti, doprinoseći zajednici u skladu s individualnim mogućnostima uz preuzimanje odgovornost za odluke i djelovanje, a osjećati se jednakopravno, prihvaćeno i sigurno. Kroz osnaživanje članova udruge, pružanje raznih izvaninstitucionalnih usluga stručne psihosocijalne, ali i prijateljske potpore obiteljima osoba s invaliditetom, dugoročno se nastoji

unaprijediti kvalitetu života ponajviše onih koji do sad nisu ili su u manjoj mjeri koristili mogućnosti za sadržajno provođenje slobodnog vremena, edukaciju, druženje i druge aktivnosti koje pridonose socijalnom aktiviranju, kreativnom izražavanju i većem uključivanju osoba s invaliditetom u sve tokove društvenog, javnog pa i političkog života. Time bi ujedno trebalo osigurati uvjete za rast i razvoj kapaciteta većeg broja osoba s invaliditetom, pridonijeti afirmaciji sportskih, kreativnih i umjetničkih mogućnosti i potencijala osoba s invaliditetom te ojačati samopouzdanje i samopoštovanje članova udruge s ciljem jačeg angažmana u području zagovaranja prava na aktivniji i sadržajniji život.

Različiti oblici stručne i laičke pomoći, ali i prijateljska potpora udruge članovima trebaju pomoći da se bolje nose sa životnim izazovima i da lakše prebrode povremene krize i teškoće.

Istodobno, nastoji se senzibilizirati javnost za probleme i potrebe osoba s invaliditetom te doprinijeti razvoju tolerancije za raznolikosti u društvu kako bi se pridonijelo ostvarivanju najvišeg cilja – stvaranju takvih uvjeta za život osoba s invaliditetom u kojima će se svaki pojedinac osjećati jednakopravno i sigurno.

Naime, jedan od značajnih problema koji su uočeni u proteklom razdoblju, odnosi se na priličnu nezainteresiranost osoba s invaliditetom za uključivanje u različite sfere društvenog i javnog života te je jedan od važnijih ciljeva rad na stvaranju unutarnje motivacije kod članova za veći i intenzivniji angažman u različitim životnim područjima. Takav bi pristup trebao utjecati na podizanje kvalitete života svih osoba s invaliditetom na području Grada Varaždina, odnosno, Varaždinske županije, ali i kvalitetu života obitelji od kojih se mnoge još uvijek vrlo teško nose s teretom problema i teškoća što ih nosi skrb o osobi s invaliditetom, kako u fizičkom, tako i u psihičkom te emocionalnom smislu.

Društvo kontinuirano nastoji skretati pozornost javnosti na probleme i potrebe osoba s invaliditetom, ali i djelovati na promociji same udruge, njezinih aktivnosti, projekata, programa i socijalnih usluga. Nastoji što više afirmirati potrebe osoba s invaliditetom i senzibilizirati javnost za njihove probleme kako bi barem jedan dio građana Varaždinske županije bio upućeniji u probleme osoba s invaliditetom i osjetljiviji na njihove potrebe.

Zahvaljujući programima i projektima koje DOSI Varaždin provodi, uz dva prilagođena kombi vozila donekle se uspijevaju zadovoljiti potrebe dostupnosti i pristupa osoba s invaliditetom na određene aktivnosti i usluge koje se provode u organizaciji udruge i zajednice, a u intenziviranoj suradnji s Gradom Varaždinom, Varaždinskom županijom i okolnim jedinicama lokalne samouprave. Višedimenzionalnost problema dostupnosti i pristupa usluga i sadržaja za osobe s invaliditetom potrebno je dugoročno sustavnije riješiti.

Programi i usluge koje DOSI Varaždin kontinuirano provodi:

Naziv programa/usluge	Cilj	Rezultati
1. Usluga osobne asistencije	Osiguravanje pomoći i podrška osobi s invaliditetom u aktivnostima koje ne može izvoditi sama radi vrste i stupnja invaliditeta, a koje su joj svakodnevno potrebne u kući i izvan kuće, te pomoć i podrška u komunikaciji i primanju informacija, a u svrhu većeg stupnja samostalnosti i uključenosti u zajednicu, zaštite i osiguravanja ljudskih prava osobe s invaliditetom, kao i ostvarivanja ravnopravnosti s drugima.	Od 2024. pružanje licencirane ugovorene usluge s MROSP za 26 korisnika uz zapošljavanje odgovarajućeg broja osobnih asistenata nakon 18ogodišnjeg pružanja usluge kroz projekte i programe resornog Ministarstva i ESF fondova.
2. Aktivnost	Održavanje kontinuiteta i povećanje	Osiguravajući mobilnosti OSI

prilagođenog prijevoza – „Mobilnost OSI“	kvalitete izvaninstitucionalnih usluga za OSI na području Varaždinske županije u suradnji s okolnim jedinicama lokalne i regionalnom samoupravom.	(100njak) na području županije omogućiti im dostupnost i pristup za zadovoljenje osnovnih i zdravstvenih potreba, kvalitetnije provođenje slobodnog vremena, razvoj individualnih vještina i širenje socijalne mreže i suradnju.
3. Zaželi za DOSI – potpora i podrška u kući korisnika	Povećanje socijalne uključenosti i prevencije institucionalizacije ranjivih skupina osiguravanjem dugotrajne skrbi kao i specifičnog cilja pružanje usluge potpore i podrške u svakodnevnom životu starijim osobama i osobama s invaliditetom.	Zapošljavanje 10 pružatelja usluge koji pružaju potporu i podršku za najmanje 60 korisnika na području Varaždinske županije. Pružena mjesečna usluga potpore i podrške podrazumijeva i dodjelu 1 paketa kućanskih i osnovnih higijenskih potrepština pripadniku ciljne skupine.
4. Program RAST - Razvoj, Aktivnosti, Socijalnizacija, Tolerancija	Kroz pružanje deficitarnih, uhodanih, prilagođenih i potrebnih usluga i aktivnosti, omogućiti daljnji razvoj kapaciteta, mogućnosti i sposobnosti osoba s invaliditetom te povećati njihovu kvalitetu života na području Varaždinske županije u cilju sprečavanja njihove institucionalizacije i smanjenja socijalne izolacije, isključenosti i siromaštva s naglaskom na jače uključivanje osoba s ruralnih područja županije.	Povećanje individualnih kapaciteta OSI i članova njihovih obitelji, daljnji razvoj suradnje s pružateljima usluga za OSI i djecu s teškoćama u razvoju na području Varaždinske županije i održavanje dostupnosti izvaninstitucionalnih usluga za OSI koje žive u ruralnim područjima .
5. OPTIMUM 7 – pomoćnici u nastavi	Uspostavljen mehanizam suradnje civilnog društva na razini grada Varaždina i Varaždinske županije u provedbi socijalne integracije djece i mladih s teškoćama u razvoju. Provedba projekta „OPTIMUM 7“ omogućuje da kvaliteta nastave i pripreme te uvođenje u rad odabranih osoba za pomoćnike učenicima s teškoćama u odgojno-obrazovnom procesu bude stručan, ažuran, inovativan i sustavan proces.	10 nezaposlenih osoba zaposlene kao pomoćnici u nastavi čime će popraviti svoju ekonomsku situaciju, unaprjeđujući svoja znanja i kompetencije neposrednim radom s učenicima s teškoćama te će tako postati konkurentniji i kompetitivniji na tržištu rada. Učenici s teškoćama u razvoju (20ak) koji dobivaju uslugu će biti kvalitetnije integrirani u odgojno-obrazovni sustav te tako postati aktivniji u društvu, a obitelji djece s teškoćama će dobiti socijalnu potporu u

		dnevnim aktivnostima njihove djece.
6. Sustavna podrška Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva	Stabilno, kvalitetno i kontinuirano djelovanje udruge u cilju povećanja kvalitete života osoba s invaliditetom kroz razne aktivnosti, projekte i programe nakon višegodišnjeg apliciranja i provođenja Institucionalne podrške NZ.	Dijelom osigurana sredstva za tzv. "hladni pogon", stručno vođenje financijskog poslovanja i razvojne ideje koje omogućuju stabilnost i potenciraju nadgradnju aktivnosti za povećanje kvalitete života OSI.

Značajni projekti i aktivnosti koji su se dosad proveli:

1. ESF projekt „Budi COOLturan i pARTicipiraj“ od veljače 2018. do kolovoza 2019. godine - nabavljeno je novo kombi vozilo prilagođeno za osobe u invalidskim kolicima; mladi s invaliditetom uključivani i u kulturne aktivnosti, sudjelovali u izradi kazališne predstave te posjetili muzeje i kazališne predstave i mjuzikle, a posebice je važno što su u projekt bili uključeni i mladi bez invaliditeta i volonteri srednjoškolske dobi te je tako ostvareno smanjenje predrasuda, povećana je socijalna mreža mladih s invaliditetom.
2. Projekt MROSP-a „Mobilniji i aktivniji“ 2020. – osiguran prilagođen prijevoz za 50ak starijih osoba radi obavljanja svakodnevnih životnih potreba s ciljem prevencije institucionalizacije i sadržajnijeg načina života.
3. Podršku MROSP-a kroz natječaje za jednokratne podrške, a kojima je svrha bila povećanje socijalne uključenosti kroz jačanje kapaciteta članova („Samostalni-neovisni“) te kroz senzibilizaciju javnosti za potrebe i mogućnosti OSI („Špancir u kolicima“).
4. Kroz programe javnih radova HZZ-a redovito zapošljavanje OSI - u 2019. zaposleno pet mladih s invaliditetom, 2020. dvije OSI, kroz 2021. tri OSI, a 2023. i 2024. jedna OSI.
5. Projekt MVEP-a „EU za SVE!“- edukativnim aktivnostima mlade OSI informiralo se o osnovnim znanjima i djelovanju EU kao i o mogućnostima koje RH kao članica ostvaruje i može ostvariti.
6. Od 1995. godine redovno se izdaje glasilo „Korak života“ kojim se želi ponajprije informirati članstvo o aktivnostima Društva, ali i pružiti niz korisnih informacija, kako u području zakonske regulative tako i onih vezanih uz lokalne zanimljivosti. Prezentiranje aktivnosti unutar projekata te ukupnog rada i postignuća udruge i njezinih članova osigurava se građanima i putem mrežne i Facebook stranice.

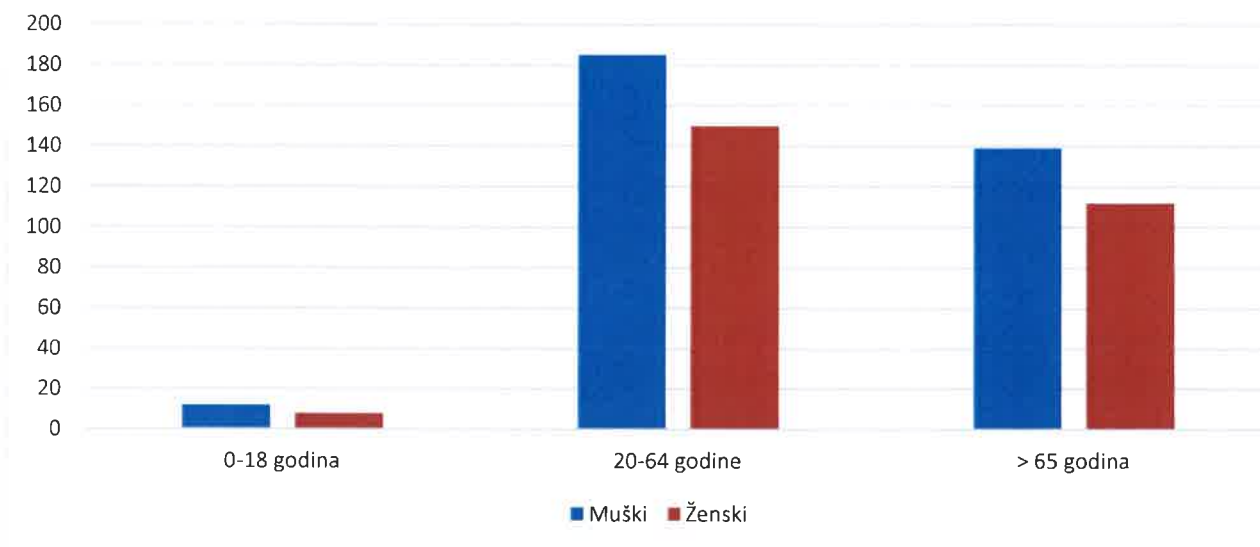
VRIJEDNE NAGRADE I POSTIGNUĆA:

1. 1997. godine udruga dobila Plaketu Grada Varaždina
2. 2016. predsjednik Ivan Vujec dobio je godine Medalju Grada Varaždina
3. 2023. godine predsjednik Ivan Vujec dobio nagradu Grada Varaždina za životno djelo za zasluge u promicanju prava osoba s invaliditetom
4. 2024. udruga dobila vrijedno priznanje Hrvatske udruge socijalnih radnika - na preporuku Udruge socijalnih radnika Varaždinske županije i Grada Varaždina za uspješan rad i uključivanje osoba s invaliditetom u zajednicu.

3.3 Članstvo i organizacijska struktura DOSI Varaždin

DOSI Varaždin okuplja osobe s invaliditetom od kojih je 37,62% žena, a 63,52% muškaraca. Prema dobnoj strukturi od 0 do 18 godina je 20 osoba (3,30%), od 19 do 64 godina 335 osoba (55,28 %), a starijih od 65 godina je 251 osoba (41,42%).

Članstvo DOSI Varaždin po dobi i spolu, 2024.

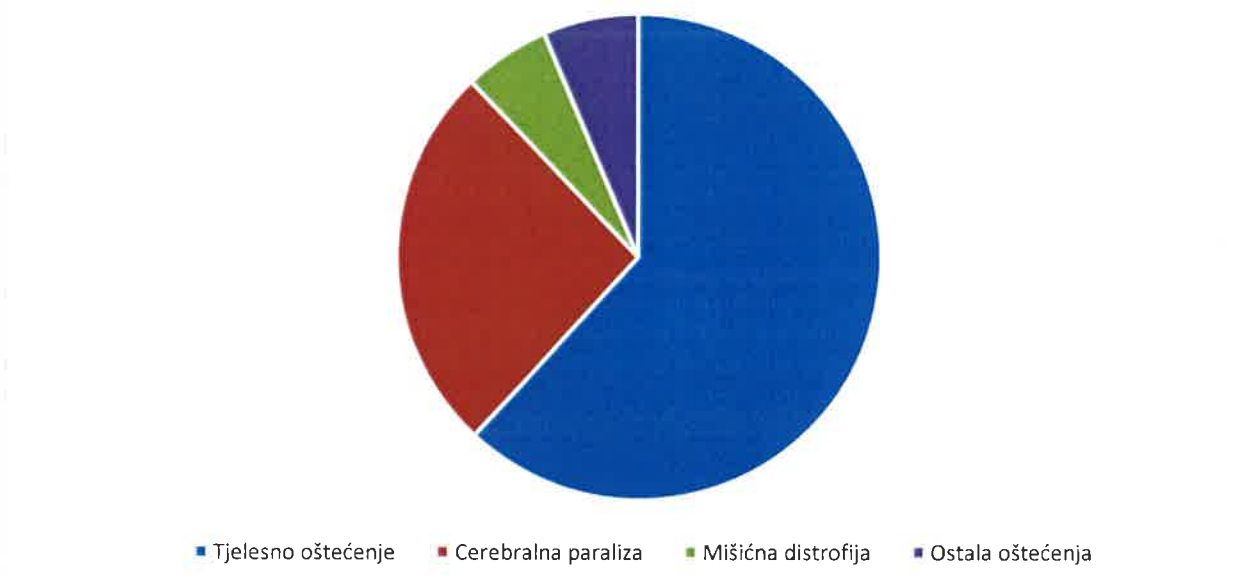


Na području Grada Varaždina živi 231 član s invaliditetom (38,12%) dok su ostali u prigradskim područjima i ruralnim dijelovima Županije.

Bez završene škole i sa osnovnoškolskim obrazovanjem je 23,76% članova, sa završenom srednjom školom 45,54%, a više i visoko obrazovanih je 12,54 % članova.

Najčešće vrste oštećenja su tjelesna oštećenja (plegije, pareze, amputacije, oštećenja organa) od kojih boluje 375 članova odnosno 61,88%, 25,91% članova (157 osoba) boluje od cerebralne paralize, dok je 35 osoba s dijagnozom mišićne distrofije (5,%), a 39 ih (6,44%) ima ostala oštećenja.

Vrste oštećenja članova DOSI Varaždin



Organizacijska struktura DOSI Varaždin je određena Statutom. Prema navedenom tijela upravljanja su Skupština, Upravni odbor, Predsjednik, Nadzorni odbor i Stegovna komisija.

Osobe u upravljačkim tijelima nakon posljednje Izborne skupštine 2021. su:

- predsjednik DOSI Varaždin je Ivan Vujec koji je ujedno član Upravnog odbora
- članovi Upravnog odbora su Ivica Fluks i Ljubomir Benjak (dopredsjednici), Martina Gradečak, Katarina Jurinjak, Željko Habunek, Alen Ilić, Alica Gotal, Veronika Mikić, Krunoslav Pavlinec, Ružica Crnković, Bisera Pop i Slobodan Tošić
- članovi nadzornog odbora su Jasmina Hofer, Nada Igrec i Jozo Orlović
- članovi Stegovne komisije su Srećko Crnko, Ruža Pecko i Nataša Županić.

U stručnom timu DOSI Varaždin na dan 19. prosinca, 2024. godine bili su: Iva Dvorski (magistra socijalne politike), Andreja Martinis (magistra ekonomije), Ivana Vincek Ribić (magistra socijalnog rada) i Marijan Mumlek (inženjer tekstilno-mehaničke tehnologije).

4. ANALIZA DOSI VARAŽDIN

4.1. SWOT analiza

UNUTARNJE OKRUŽENJE	SNAGE - tradicija djelovanja - brojno članstvo - kompetentnost i bogato iskustvo u radu s OSI - dobra povezanost sa savezima i srodnim udrugama - timski rad - sudjelovanje predstavnika u povjerenstvima i radnim tijelima - dobra promocija udruge u javnosti - raspolaganje prostorom za zajedničke aktivnosti većeg broja članova - višestruki izvori financiranja - uspješno korištenje sredstava ESF	SLABOSTI - nesigurnost mogućnosti financiranja djelatnika - nedovoljan broj zaposlenih - nedostatak vlastitog prostora - nedovoljna aktivnost članova - nedostatak stručnjaka za pojedina područja i potrebe članstva - zastarjelost većeg dijela opreme - slabo uključivanje članova upravljačkog tijela
VANJSKO OKRUŽENJE	PRILIKE - članstvo u EU, EU natječaji i veće mogućnosti za povezivanje sa srodnim udrugama u inozemstvu - dobra suradnja s institucijama iz civilnog i državnog sektora - sukreiranje zakona, sudjelovanje u izradi strategija i planova za OSI - usklađivanje zakonodavstva sa EU - nerazvijeno tržište socijalnih usluga - partnerstva na više razina	PRIJETNJE - gospodarska situacija dodatno otežana pandemijom COVID-19 - česte smjene političkih garnitura na lokalnoj razini - neadekvatno provođenje postojećih propisa i zakona - nesigurnost financiranja - konkurencija velikog broja nevladinih udruga - nedostatak kontinuirane institucionalne podrške

	- vrlo dobra suradnja s lokalnom samoupravom i srodnim udrugama - povećane aktivnosti na stvaranju mreže udruga OSI na području županije - proces deinstitutionalizacije - očuvani ugled i povjerenje kod sponzora i donatora - dobra suradnja s medijima	- nepoticajna zakonska regulativa za potencijalne sponzore i donatore - teritorijalna rasprostranjenost područja djelovanja - nužnost pridržavanja pravila poduzetničkog poslovanja bez odgovarajuće podrške i ljudskih resursa
--	---	---

4.2. Analiza dionika

<i>Potrebe interesne grupe prema DOSI Varaždin</i>	<i>Potrebe DOSI Varaždin prema interesnoj grupi</i>
ČLANOVI DOSI Varaždin	
Članovi od DOSI Varaždin očekuju podršku u radu, zastupanje interesa ispred različitih institucija i zagovaranje kako bi se unaprijedila kvaliteta njihova življenja i stvorili preduvjeti za samostalan život u zajednici	Aktivno sudjelovanje u radu DOSI Varaždin, sudjelovanje u radnim skupinama, poticanje inicijativa za unapređenje kvalitete života i rada udruge, solidarnost među članovima.
DRUGE NEPROFITNE ORGANIZACIJE	
Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, senzibiliziranje javnosti.	Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, podrška u provođenju većih akcija, senzibiliziranje javnosti.
MEĐUNARODNE ORGANIZACIJE	
Unapređenje prava osoba s invaliditetom u Hrvatskoj i kontinuiran doprinos razvoju politika vezano za osobe s invaliditetom u skladu s krovnim organizacijama.	Prenošenje iskustava i savjetodavna uloga u implementaciji novih aktivnosti u skladu s europskim trendovima
LOKALNA I DRŽAVNA UPRAVA	
Suradnja na poboljšanju i ostvarivanju prava OSI u lokalnoj i regionalnoj zajednici.	Potporna kroz financiranje programa i projekata DOSI Varaždin i poboljšanju položaja Društva u lokalnoj i regionalnoj zajednici. Suradnja na stvaranju uvjeta za kvalitetniji život OSI
ZDRAVSTVENE, OBRAZOVNE USTANOVE, USTANOVE SOCIJALNE SKRBI, PRAVOSUDNA TIJELA	
Suradnja radi ostvarivanja prava članova na zdravstvene, obrazovne, kulturne usluge, usluge socijalne skrbi i ostalo	Potporna i sudjelovanje stručnih djelatnika, njihova suradnja na poboljšanju uvjeta života za OSI, savjetodavni rad, uklanjanje arhitektonskih barijera

	na objektima ustanova i rad na poboljšanju odnosa osoba prema OSI
HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE - PODRUČNA SLUŽBA VARAŽDIN	
Motivacija na zapošljavanje teško zapošljive skupine osoba s invaliditetom i suradnja s DOSI Varaždin. Suradnja pri izradi strateških dokumenata na zapošljavanju OSI	Potencijalni partner u osposobljavanju za rad i prosljeđivanje informacija o korisnicima. Kvalitetniji rad na profesionalnoj orijentaciji OSI. Pomoć i podrška u nastojanju poboljšanja zapošljivosti OSI na otvorenom tržištu rada, ali i u zaštitnim radionicama
MEDIJI	
Pružanje informacija o izazovima s kojima se suočavaju OSI, aktivnostima i događanjima koje udruga organizira.	Praćenje organiziranih događanja te priprema i emitiranje/tiskanje prigodnih emisija o životu i problemima OSI u cilju senzibilizacije javnosti.

4.3. Analiza korisnika

SKUPINA KORISNIKA	Potrebe i usluge koje očekuju od DOSI Varaždin
Osobe s invaliditetom	Osobe s invaliditetom od DOSI Varaždin očekuju: podršku u ostvarivanju prava, unapređenje kvalitete življenja, razvijanje socijalnih usluga kroz projekte i programe, pružanje savjetodavne podrške i dr.
Obitelji osoba s invaliditetom	Razvoj usluga kroz aktivnosti projekata i programa usmjerenih na članove obitelji putem kojih se pruža potpora obitelji o skrbi člana s invaliditetom.
Djeca s teškoćama	Poticanje inkluzije, osobito inkluzivnog obrazovanja, pomoć u ovladavanju psihosocijalnih vještina i boljem snalaženju u svakodnevnim situacijama.
Mladi s invaliditetom	Poticanje inkluzije, osobito inkluzivnog višeg obrazovanja, pomoć u ovladavanju psihosocijalnih vještina i boljem snalaženju u svakodnevnim situacijama. Aktivnosti za poticanje širenja socijalne mreže, sprečavanja ovisnosti i slično.
Sportaši s invaliditetom	Osiguravanje uvjeta za ostvarivanje sportskih potencijala, poticanje na rekreativno bavljenje sportom i podizanje kvalitete života kroz formalne i neformalne sportske susrete i druženja.
Osobe starije životne dobi	Osiguravanje veće kvalitete života osoba u trećoj životnoj dobi kroz različite aktivnosti primjerene njihovim interesima te mogućnostima i sposobnostima.

5. STRATEŠKI I SPECIFIČNI CILJEVI 2025. – 2027.

Glavni strateški pravci djelovanja DOSI Varaždin određeni su na temelju Misije i Vizije te osnovnih vrijednosti za koje se udruga zalaže u svom radu. Planirana su tri glavna strateška cilja, a prvi je zagovaranje i promicanje prava osoba s invaliditetom te rad na izjednačavanju mogućnosti sukladno Konvenciji, time i sprječavanje diskriminacije u okviru kojeg će se pružati informacije te pratiti primjena strateških dokumenata od Konvencije, Akcijskog plana Vijeća Europe, Europske strategije za osobe s invaliditetom do nacionalnih, regionalnih i lokalnih strategija te poticati izmjene zakonskih i podzakonskih akata, senzibilizirati javnost o izazovima s kojima se suočavaju osobe s invaliditetom, kao i jačati aktivnosti na umrežavanju udruga OSI na području Varaždinske županije s ciljem da se ojačaju zagovarački kapaciteti na lokalnoj razini.

Kao drugi strateški cilj utvrđeno je pružanje socijalnih usluga kroz informiranje i educiranje članstva, osiguravanje prijevoza, uspostavljanje i razvoj sustava kontinuiranog specijaliziranog prijevoza za OSI i osobe u potrebi, usluge osobne asistencije, pomoći u kući, organizacija sadržaja slobodnog vremena OSI, stvaranje uvjeta za provođenje dodatne rehabilitacije OSI i organizaciju radionica životnih vještina za OSI.

Treći strateški cilj odnosi se na izgradnju kapaciteta udruge kako bi se unaprijedio ukupni rad udruge te osigurala kadrovska i financijska stabilnost, a također i stvaranje uvjeta za kontinuiranim djelovanjem i financiranjem (npr. kroz društveno poduzetništvo, sponzorstva i sl).

STRATEŠKI CILJEVI

1. Zagovaranje i promicanje prava osoba s invaliditetom te rad na izjednačavanju mogućnosti

Specifični ciljevi

- 1.1. Praćenje provođenja Konvencije na lokalnoj/regionalnoj razini
- 1.2. Praćenje i sudjelovanje u izradi lokalnih planova za izjednačavanje mogućnosti za OSI
- 1.3 Unapređenje prava i mogućnosti ostvarivanja prava i pristupa uslugama u lokalnoj zajednici
- 1.4 Unapređenje suradnje s lokalnom samoupravom i medijima
- 1.5. Senzibiliziranje zajednice za prava i ukazivanje na mogućnosti osoba s invaliditetom
- 1.6. Jačanjem aktivnosti na umrežavanju relevantnih dionika za prava OSI na području Varaždinske županije, jačati kapacitete za zagovaranje na lokalnoj razini

2. Razvoj i unapređenje socijalnih i drugih usluga za poboljšanje kvalitete života osoba s invaliditetom

Specifični ciljevi

- 2.1. Informiranje i savjetovanje OSI o pravima i uslugama
- 2.2. Pružanje psihosocijalne podrške
- 2.3. Pružanje usluge prijevoza članova Udruge i drugih OSI s područja Varaždinske županije prilagođenim kombi vozilima
- 2.4. Pružanje usluge osobne asistencije
- 2.5. Organiziranje i provođenje usluge pomoći u kući
- 2.6. Osiguravanje usluge pomoćnika u nastavi
- 2.7. Osiguravanje kontinuiranih sadržaja za slobodno vrijeme OSI kroz organizaciju kulturno - umjetničkih, sportskih, zabavnih i drugih aktivnosti

3. Izgradnja kapaciteta udruge

Specifični ciljevi

- 3.1. Razvoj ljudskih resursa kroz kontinuirano usavršavanje i educiranje zaposlenika, volontera i članova upravljačkih tijela*
- 3.2. Intenziviranje aktivnosti na unapređenju materijalnih resursa i financijske stabilizacije Udruge*
- 3.3. Daljnja modernizacija sustava vođenja evidencije članstva i cjelokupnog dokumentiranja*
- 3.4. Osiguravanje kontinuiranog praćenja razvoja kvalitete provođenja planiranih aktivnosti, projekata i programa te vrednovanja rada zaposlenika, volontera i članova upravljačkih tijela*

Strateški plan djelovanja za razdoblje od 2025. do 2027. godine usvojen je na sjednici Skupštine održanoj 26. prosinca, 2024. godine u Varaždinu.

Predsjednik
Ivan Vujec, prof.

