



STRATEŠKI PLAN 2022. – 2024.

DRUŠTVA DISTROFIČARA, INVALIDA
CEREBRALNE I DJEČJE PARALIZE I
OSTALIH TJELESNIH INVALIDA
GRADA VARAŽDINA

Varaždin, 2021.

Sadržaj:

1. Uvod
2. Analiza okruženja u kojem DDICDP Varaždin djeluje
3. Djelovanje DDICDP
 - 3.1. Misija, vizija i vrijednosti djelovanja
 - 3.2. Iskustva i postignuća DDICDP Varaždin
 - 3.2. Članstvo i organizacijska struktura DDICDP Varaždin
4. Analiza DDICDP
 - 4.1. SWOT analiza
 - 4.2. Analiza dionika
 - 4.3. Analiza korisnika
5. Strateški ciljevi i specifični ciljevi 2022.-2024.

1. UVOD

Društvo distrofičara, invalida cerebralne i dječje paralize i ostalih tjelesnih invalida Grada Varaždina je **humanitarna, nestranačka i neprofitabilna** udruga za promicanje zdravstvenih, odgojnih, obrazovnih, kulturnih, socijalnih, informacijskih, sportsko-rekreacijskih i drugih interesa radi unapređenja kvalitete življenja i integracije osoba s invaliditetom i njihovu što svestraniju društvenu afirmaciju u skladu s općim interesima društva.

Udruga okuplja i zastupa osobe oboljele od mišićne distrofije i srodnih mišićnih i neuromišićnih oboljenja, osobe oboljele od cerebralne i dječje paralize, osobe s plegijama/parezama te ostale osobe s tjelesnim oštećenjem i posljedičnim invaliditetom od najmanje 30%.

Ciljevi i zadaci u ostvarivanju potreba i interesa Udruge u provođenju svoje djelatnosti su: prikupljanje i obrada podataka o osobama s invaliditetom; zalaganje za unapređenje medicinske, odgojne, obrazovne, profesionalne i socijalne rehabilitacije i rehabilitacije, te pomoć kod zapošljavanja osoba s invaliditetom; utjecanje na mijenjanje pogrešnih stavova u društvu o osobama s invaliditetom, stvaranje uvjeta za što svestraniju afirmaciju oboljelih, te razvijanje njihovih stvaralačkih sposobnosti; promicanje ljudskih prava, djelovanje na izjednačavanju mogućnosti za osobe s invaliditetom, promicanje neovisnog življenja i socijalnog modela invaliditeta; praćenje primjene i predlaganje izmjena i dopuna zakonskih propisa u korist osoba s invaliditetom i pružanje pomoći u ostvarivanju njihovih zakonskih prava; pomaganje nadležnim organima, zajednicama i udrugama u kreiranju i provođenju što obuhvatnije društvene brige za osobe s invaliditetom i njihove obitelji; stvaranje uvjeta za razvoj i izvođenje socijalnih usluga i izvaninstitucionalnih oblika skrbi namijenjenih osobama s invaliditetom; pomaganje članovima u ostvarivanju rehabilitacije i zaštite, nabavci ortopedskih pomagala, te organiziraju aktivnosti radi usmjeravanja roditelja u provođenju rehabilitacije oboljele djece; predlaganje osnivanja potrebnih službi i ustanova za osobe s invaliditetom; organiziranje stručnih i informativnih skupova te edukacija o problematici osoba s invaliditetom; organiziranje društvene, kulturne, zabavne, rekreativne i sportske aktivnosti članova; organiziranje koncerata, izložbi, aukcija i drugih manifestacija radi ostvarivanja ciljeva; poticanje izdavačke i promidžbene djelatnosti u cilju upoznavanja članova i šire zajednice o problematici osoba s invaliditetom; osnivanje zadruga ili drugih pravnih osoba u svrhu prikupljanja sredstava za rad na ostvarivanju ciljeva Udruge i zapošljavanja osoba s invaliditetom; suradnja sa srodnim udrugama i institucijama; poticanje cjeloživotnog učenja; razmatranje i rješavanje ostalih pitanja od interesa za članove i njihove obitelji te pomaganje članovima u svim oblicima za koje se ukaže potreba.

Strateški plan DDICDP rezultat je analize i planiranja što su ih proveli predsjednik, članovi Upravnog odbora i zaposlenici, a usvojen je na sjednici Skupštine Društva distrofičara, invalida cerebralne i dječje paralize i ostalih tjelesnih invalida Grada Varaždina 30. prosinca, 2021. godine. Odnosi se na razdoblje 2022. – 2024. godine.

2. ANALIZA OKRUŽENJA U KOJEM DDICDP DJELUJE

U Varaždinskoj županiji, prema podacima Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo iz 2021. godine, živi 24 188 osoba s invaliditetom što čini 14,6% stanovništva Varaždinske županije od čega su 12 664 muški (52%) i 11 524 žene (48%). Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 11 060 (46%), je u dobnoj skupini od 20 do 64 godine. Invaliditet je prisutan u svim dobnim skupinama, a u 11% udjelu prisutan je i u dječjoj dobi, 0-19 godina, dok je kod starijih od 65 godina prisutan s visokim udjelom od 43%. Ukoliko se razmotri koliki je udio osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu županije, prema navedenim dobnim skupinama, dolazimo do podatka da je Varaždinska županija malo iznad prosjeka za ukupnu prevalenciju, u dobi starijoj od 65 godina, za radno aktivnu i dječju dob. 75,9 % osoba s invaliditetom prijavljenih u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ima završenu srednju školu dok je samo 5,6 % osoba s visokom ili višom stručnom spremom. Također, najveći broj zaposlenih osoba s invaliditetom ima srednju stručnu spremu, njih 81,2%, a visoku/višu stručnu spremu ima 8,4%. Najveći broj osoba ostvaruje prava na osnovu invaliditeta prava putem mirovinskog sustava i sustava socijalne skrbi iskazujući potrebu za pomoći i njegom u punom opsegu. Iz varaždinske županije, u Registar osoba s invaliditetom, pristigla su rješenja o primjerenom obliku školovanja za 2 306 osoba s time da je veći broj muških osoba (64%). Postojanje više vrsta i stupnjeva teškoća u psihofizičkom razvoju te poremećaji govorno-glasovne komunikacije sa specifičnim poteškoćama u učenju najčešći su specificirani uzroci koji određuju potrebu primjerenog oblika školovanja dok je potpuna odgojno obrazovna integracija redovnim nastavnim postupcima uz individualizirani pristup najčešći oblik njezinog specificiranog provođenja. 6159 osoba s invaliditetom, 33% od ukupnog broja, vještačeno je u sustavu socijalne skrbi. U Varaždinskoj županiji živi 1427 branitelja s invaliditetom te 99 osoba koje imaju posljedice ratnih djelovanja iz II svjetskog rata ili su civilni invalidi rata i poraća.

Kada je riječ o rješavanju stambenog pitanja, uz financijske poteškoće, osobe s invaliditetom suočavaju se i s nizom drugih poteškoća poput neprilagođenosti pristupa stambenom objektu i neprilagođenosti stanova (širina vrata, kupaonica, toalet, visina kuhinjskih radnih ploha, pragovi itd.). Zbog nepristupačnosti javnog prijevoza osobe s invaliditetom nerijetko u manjoj mjeri sudjeluju u kulturnom i društvenom životu zajednice u kojoj žive, a svakodnevne aktivnosti poput obrazovanja, sadržaja društvenog života i slobodnog vremena nemoguće je obavljati bez pomoći druge osobe i korištenja prilagođenog vozila javnog prijevoza.

Najčešće vrste oštećenja kod osoba s invaliditetom s područja Varaždinske županije, na temelju Zakona o Hrvatskom registru o osobama s invaliditetom (NN 64/01), su višestruka oštećenja te oštećenja lokomotornog sustava. U Varaždinskoj županiji 37% osoba s invaliditetom ima višestruka oštećenja koja pridonose funkcionalnom oštećenju osobe s invaliditetom. Najčešći uzroci oštećenja lokomotornog sustava koji uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetne dijagnoze pridonose funkcionalnom oštećenju, pripadaju skupini dorzopatija (M50LM54) dok najčešći uzroci oštećenja drugih organa i organskih sustava koji uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetna dijagnoza pridonose funkcionalnom oštećenju pripadaju skupini bolesti srca i krvnih žila (I00LI99). Broj osoba s 100% oštećenjem moguće je prikazati samo, zbog nepostojanja jedinstvenog propisa, prikazom stanja u resorima koji koriste postotke za vrednovanje opsega oštećenja. Takvim načinom prikaza dolazimo do podataka da je u Varaždinskoj županiji 0,3%, od ukupnog broja osoba

s invaliditetom, vještačeno kao osobe sa 100% oštećenjem od čega su 624 u bazi Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, 29 branitelja Domovinskog rata, dok ih 3 ima 100% oštećenje kao posljedicu ratnih ili poratnih događanja u II svjetskom ratu.

Na području Varaždinske županije **predškolski odgoj** organiziran je u ukupno 44 dječja vrtića, od kojih 32 samostalnih dječjih vrtića, te 12 dječjih vrtića s jednom ili više podružnica.

U Županiji djeluje 33 matičnih osnovnih škola i 30 područnih škola. Pored navedenih škola, **osnovno obrazovanje** djeca stječu još i u Centru „Tomislav Špoljar“, namijenjenom učenicima s teškoćama.

Na području Županije djeluje **13 srednjih škola**, osnivač kojih je Županija, te 3 privatne srednje škole, a prema zaključku iz Županijske razvojne strategije, evidentna je nedovoljna angažiranost u stvaranju uvjeta za lakše uključivanje osoba s teškoćama u razvoju u nastavak obrazovanja. Redovno srednjoškolsko obrazovanje za učenike s poteškoćama provodi se prema tri modela.

U Županiji djeluju i **visokoškolske ustanove**: Fakultet organizacije i informatike, Varaždin (FOI) i Geotehnički fakultet Varaždin u sastavu Sveučilišta u Zagrebu, ispostave Tekstilno-tehnološkog fakulteta u Zagrebu i Sveučilište Sjever u Varaždinu te Adventističko teološko visoko učilište u Maruševcu. U navedenim visokoškolskim ustanovama organizirani su preddiplomski i diplomski i sveučilišni studiji, stručni studiji, poslijediplomski doktorski studij (samo na FOI-ju) te poslijediplomski specijalistički studiji.

Poseban je problem osobama s invaliditetom otežano obrazovanje kao jedno od temeljnih ljudskih prava. Ključni problemi s kojima se susreću u tom području jesu arhitektonske i urbanističke barijere, neusklađenost programa obrazovanja, nedostatak didaktičkih i drugih pomagala, nedovoljna koordinacija nadležnih stručnih službi i educiranost stručnjaka o izazovima i potrebama osoba s invaliditetom te još uvijek nedefinirano financiranje.

Primarna zdravstvena zaštita ostvaruje se kroz tri ustanove, Dom zdravlja Varaždinske županije, Zavod za javno zdravstvo Varaždinske županije i Zavod za hitnu medicinu Varaždinske županije, kojima je osnivač Varaždinska županija te privatnu praksu iz obiteljske medicine, pedijatrijske i ginekološke djelatnosti, Ljekarnu Varaždinske županije te ljekarne u privatnom vlasništvu. Unutar sustava zdravstvene zaštite, na primarnoj razini, djeluju stručni medicinski timovi čiji se broj u većini slučajeva razlikuje, odnosno manji je od potrebnog broja timova, utvrđenog Mrežom javne zdravstvene službe.

Sekundarna razina zdravstvene zaštite organizirana je kroz rad 4 bolnice (Opća bolnica Varaždin, Bolnica za plućne bolesti i TBC Klenovnik, Specijalna bolnica za kronične bolesti Novi Marof, Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju Varaždinske Toplice). U obavljanju djelatnosti sekundarne zdravstvene zaštite sudjeluje privatna praksa fizikalne medicine. U Županiji postoji ukupno 1.611 kreveta za potrebe bolničkog liječenja bolesnika.

Uočeni **razvojni problemi** odnose se na veliku opterećenost zdravstvenog osoblja, nedovoljno razvijenu preventivnu medicinu, dotrajalu opremu i neodržavane prostore, nedostatak ustanova za palijativnu skrb i činjenicu da ljekarne postoje samo u većim središtima.

Problem, između ostalog, predstavlja i nedostatak prostornih, programskih i kadrovskih kapaciteta domova socijalne skrbi, nedostatak alternativnih oblika

skrbi u zajednici za različite skupine korisnika, (poludnevni i dnevni boravci, organizirano stanovanje uz podršku, stručna pomoć u obitelji (patronaža), pomoć i njega u kući i dr.) nedovoljna uključenost civilnog sektora u pružanje socijalnih usluga i programa, nedostatak programa za podizanje kvalitete života osoba s invaliditetom, nedostatak usluga i programa za različite socijalno isključene skupine te nedostatak programa namijenjenih žrtvama obiteljskog nasilja i programa usmjerenih na rad sa zlostavljačima.

U području **kulture, zabave i sporta** život osoba s invaliditetom ovisi uglavnom o osobnim (obiteljskim) mogućnostima i preferencijama te aktivnostima koje s ciljem većeg sudjelovanja OSI organiziraju udruge. Nešto je bolja situacija kad je riječ o sportskim aktivnostima zbog djelovanja Saveza športova Varaždinske županije koji ima za cilj poticanje i promicanje tjelesnih aktivnosti djece i mladeži, u svrhu ostvarivanja zdravog razvoja, razvoja natjecateljskog duha, okupacije slobodnog vremena i alternative nepoželjnim porocima, program Saveza obuhvaća organizirano djelovanje športskih udruga, športskih zajednica i saveza, pripreme za domaća i međunarodna natjecanja, uključujući i zdravstvenu zaštitu, sportsko-rekreativne aktivnosti građana svih životnih dobi, uključujući sportske aktivnosti osoba s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom.

Valja napomenuti kako **nedostatak kvalitetno organiziranog javnog prijevoza** na području Varaždinske županije predstavlja poseban problem osobama s invaliditetom i u velikoj mjeri utječe na smanjenje kvalitete života OSI i u pitanju participacije u aktivnostima vezanim uz kulturu, zabavu i sport. DDICDP Varaždin unazad nekoliko godina u suradnji s Gradom Varaždinom i Varaždinskom županijom intenzivno radi na pružanju usluge prilagođenog prijevoza za OSI na aktivnosti i radi zadovoljenja zdravstvenih i ostalih osnovnih potreba no i dalje je problem nedostatak organiziranog prijevoza, posebice za osobe s ruralnih područja Županije.

Zahvaljujući kontinuiranom radu i nastojanju da se javnost, a posebice upravljačka struktura Grada Varaždina upozna s problemima OSI, značajno je poboljšana pristupačnost mnogih javnih ustanova i površina, ali je u drugim središtima Županije te u manjim jedinicama lokalne samouprave problem arhitektonskih barijera još uvijek prisutan u znatnoj mjeri.

Položaj osoba s invaliditetom na području Varaždinske županije ne odstupa bitno od stanja na području Republike Hrvatske. Naime, iako društvo i zakonski propisi posebnu pažnju posvećuju ljudskim pravima, a osobito pravima osoba s invaliditetom, pokazatelji participacije osoba s invaliditetom u svakodnevici ne daju zadovoljavajuće rezultate kada je riječ o zaposlenosti, visini prihoda, odgovarajućem stanovanju, pristupu javnom prijevozu i zgradama, pristupu informacijama, sudjelovanju u javnom i političkom životu zajednice ili mogućnostima provođenja slobodnog vremena.

Rezultati istraživanja provedenog u sklopu EU projekta „Koristi svoja prava...“ i svakodnevnim radom DDICDP Varaždin, podaci kojima se raspolaže ukazuju na slabu informiranost većine osoba s invaliditetom o vrstama i oblicima diskriminacije te je često ne prepoznaju kao neprihvatljivo ponašanje, već su naviknuti na takav oblik ponašanja. Također, pokazalo se da osobe s invaliditetom, u slučaju kada se njihova prava krše, ne znaju kome se mogu obratiti kako bi zaštitili svoja prava i našli potrebnu pomoć i podršku. U tom području udruge organiziraju razne aktivnosti i radionice kako bi se podigla razina informiranosti i svjesnosti o problematici diskriminacije.

Najčešće žrtve diskriminacije, nasilja i zlostavljanja jesu žene s invaliditetom (trostruko više od ostalih žena).

Žene s invaliditetom višestruko su diskriminirane kako u javnoj, tako i u privatnoj sferi glede ostvarivanja prava na odgovarajuće stanovanje, zdravstvene usluge, obrazovanje, stručno osposobljavanje i zapošljavanje te je veća vjerojatnost, u odnosu na osobe s invaliditetom muškog spola, da će biti institucionalizirane. Također, izložene su nejednakosti pri zapošljavanju, unapređivanju i dobivanju jednake plaće za jednaki rad, pristupanju osposobljavanju i prekvalifikaciji, a rijetko sudjeluju u gospodarskom odlučivanju. One se često, zbog svog tjelesnog oštećenja, oslanjaju na druge osobe te im prepuštaju donošenje odluka što rezultira gubitkom osjećaja kontrole nad vlastitim životom i manjkom samopouzdanja.

3. DJELOVANJE DDICDP

3.1. Misija, vizija i vrijednosti djelovanja

Misija

Naša je misija pomoći osobama s invaliditetom u ostvarivanju što kvalitetnijeg i aktivnijeg života kako bi u najmanjoj mogućoj mjeri osjećali posljedice svog invaliditeta te živjeli kao jednakopravni građani u zajednici koja razumije njihove potrebe i probleme.

Vizija

Naš je cilj izgraditi društvo u kojem će osobe s invaliditetom živjeti kvalitetno i smisleno, ostvarujući maksimum svojih mogućnosti i sposobnosti, služeći onoliko koliko mogu zajednici u kojoj će se osjećati jednakopravno, prihvaćeno i sigurno.

Vrijednosti i principi djelovanja udruge su:

- Dostojanstvo i individualna autonomija, uključujući slobodu izbora i neovisnost osoba
- Nediskriminacija i nenasilje
- Sudjelovanje i uključenost u društvo
- Poštivanje i zaštita ljudskih prava i uvažavanje različitosti
- Jednake mogućnosti
- Pristupačnost
- Jednakost između muškaraca i žena
- Međuovisnost i nedjeljivost svih ljudskih prava
- Timski rad
- Profesionalnost i etičnost u radu
- Partnerstvo i međusektorska suradnja

3.2. Iskustva i postignuća DDICDP Varaždin

Od svog osnutka, 23. travnja, 1981. godine, DDICDP kontinuirano djeluje i provodi mjere u cilju **unapređenja kvalitete življenja osoba s invaliditetom** na području Grada Varaždina i Varaždinske županije nastojeći, uz do sad uhodane, ponuditi i nove aktivnosti i sadržaje kako bi se što više osoba s invaliditetom uključilo u raznovrsne aktivnosti, primjerene njihovim mogućnostima i interesima, a naročito važna skupina koju se želi što više uključiti su žene i mladi te se posebno nastoji:

1. **ojačati neovisnost članova** udruge kroz različite oblike edukacije, savjetovanja, druženja, razmjene ideja i iskustava, osnivanje klubova

2. **osigurati osobama s invaliditetom mogućnosti za socijalno uključivanje i bavljenje različitim aktivnostima**, kulturnim, sportskim i drugim aktivnostima te potaknuti do sad neaktivne članove na bavljenje nekim vidom obrazovnih, kulturnih, sportskih i rekreativnih aktivnosti
3. različitim sadržajima osigurati pomoć i **podršku obiteljima osoba s invaliditetom**
4. dodatno **senzibilizirati javnost** za probleme osoba s invaliditetom i uvažavanje njihovih potreba
5. **promicati i zagovarati** prava i poboljšanja kvalitete života osoba s invaliditetom u lokalnoj sredini, a u suradnji sa srodnim udrugama s šireg područja, djelovati i na regionalnoj i nacionalnoj razini

Cilj Društva je izgraditi društvo u kojem će osobe s invaliditetom živjeti kvalitetno i smisleno, ostvarujući maksimum svojih mogućnosti i sposobnosti, doprinoseći zajednici u skladu s individualnim mogućnostima uz preuzimniju odgovornost za odluke i djelovanje, a osjećati se jednakopravno, prihvaćeno i sigurno. Kroz osnaživanje članova udruge, pružanje ranih izvaninstitucionalnih usluga stručne psihosocijalne, ali i prijateljske potpore obiteljima osoba s invaliditetom, dugoročno se nastoji unaprijediti kvalitetu života ponajviše onih koji do sad nisu ili su u manjoj mjeri koristili mogućnosti za sadržajno provođenje slobodnog vremena, edukaciju, druženje i druge aktivnosti koje pridonose socijalnom aktiviranju, kreativnom izražavanju i većem uključivanju osoba s invaliditetom u sve tokove društvenog, javnog pa i političkog života. Time bi ujedno trebalo osigurati uvjete za rast i razvoj kapaciteta većeg broja osoba s invaliditetom, pridonijeti afirmaciji sportskih, kreativnih i umjetničkih mogućnosti i potencijala osoba s invaliditetom te ojačati samopouzdanje i samopoštovanje članova udruge s ciljem jačeg angažmana u području zagovaranja prava i potrebe te aktivnijeg i sadržajnijeg života.

Različiti oblici stručne i laičke pomoći, ali i prijateljska potpora udruge članovima trebaju pomoći da se bolje nose sa životnim izazovima i da lakše prebrode povremene krize i teškoće.

Istodobno, nastoji se senzibilizirati javnost za probleme i potrebe osoba s invaliditetom te doprinijeti **razvoju tolerancije za raznolikosti u društvu** kako bi se pridonijelo ostvarivanju najvišeg cilja – stvaranju takvih uvjeta za život osoba s invaliditetom u kojima će se svaki pojedinac osjećati jednakopravno i sigurno.

Naime, jedan od značajnih problema koji su uočeni u proteklom razdoblju, odnosi se na priličnu nezainteresiranost osoba s invaliditetom za uključivanje u različite sfere društvenog i javnog života te je jedan od važnijih ciljeva rad na stvaranju unutarnje motivacije kod članova za veći i intenzivniji angažman u različitim životnim područjima. Takav bi pristup trebao utjecati na podizanje kvalitete života svih osoba s invaliditetom na području Grada Varaždina, odnosno, Varaždinske županije, ali i kvalitetu života obitelji od kojih se mnoge još uvijek vrlo teško nose s teretom problema i teškoća što ih nosi skrb o osobi s invaliditetom, kako u fizičkom, tako i u psihičkom te emocionalnom smislu.

Društvo kontinuirano nastoji skretati **pozornost javnosti na probleme i potrebe osoba s invaliditetom**, ali i djelovati na **promociji** same **udruge**, njezinih aktivnosti, projekata, programa i socijalnih usluga. Nastoji što više **afirmirati potrebe osoba s invaliditetom i senzibilizirati javnost** za njihove probleme kako bi barem jedan dio građana Varaždinske županije bio **upućeniji u probleme osoba s invaliditetom i osjetljiviji na njihove potrebe**.

Zahvaljujući programima i projektima koje DDICDP provodi, uz dva **prilagođena kombi vozila donekle se uspjevaju zadovoljiti potrebe dostupnosti**

i pristupa osoba s invaliditetom na određene aktivnosti koje se provode u organizaciji udruge i zajednice, a u intenziviranoj suradnji s Gradom Varaždinom, Varaždinskom županijom i okolnim jedinicama lokalne samouprave. Višedimenzionalnost problema dostupnosti i pristupa usluga i sadržaja za osobe s invaliditetom potrebno je dugoročno sustavno riješiti.

Valja naglasiti da već petnaestak godina Društvo distrofičara, invalida cerebralne i dječje paralize i ostalih tjelesnih invalida Grada Varaždina provodi i programe **pružanja usluge osobne asistencije**, ali i niz projektnih aktivnosti kojima je cilj okupljanje, druženje i edukacija osoba s invaliditetom te pružanje mogućnosti da izražavaju i razvijaju svoje sportske, umjetničke, kreativne i druge sposobnosti, vještine i znanja. U lokalnoj su zajednici neke od tih aktivnosti posebno prepoznatljive jer predstavljaju jedinstveni oblik izvaninstitucionalne skrbi za OSI kao što je usluga osobne asistencije i trenutno se pruža za 12 korisnika. Od studenog 2015. godine provodili su se projekti osiguravanja usluge osobne asistencije financirani iz ESF kojim je uključen dodatan 21 osobni asistent za 21 člana udruge, a planirano je njihovo ponovno uključivanje kroz program MRMS-A „Osobna asistencija otvara mogućnosti“ u narednom periodu. Zahvaljujući Institucionalnoj podršci Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva od 2021. godine Udruga ima ponovno (nakon projekta 2017. do 2019.) dijelom osigurana sredstva za tzv. “hladni pogon“ i razvojne ideje koje omogućuju stabilnost i potenciraju nadgradnju aktivnosti za povećanje kvalitete života OSI. Provedbom **trogodišnjih programa pružanja i širenja izvaninstitucionalnih usluga od 2014. kroz natječaje MROSP-a** korisnicima je kvaliteta života porasla jer im je omogućio korištenje do tad nedostupnih usluga, a koje su se pokazale prijeko potrebne za izjednačavanje mogućnosti članova udruge i za život članova njihovih obitelji. Trenutno se provodi program pod nazivom „Rastimo dalje, zanemarimo barijere“ koji traje do lipnja 2023. godine. Među značajnim projektima koji doprinose prepoznatljivosti treba svakako dodati da je udruga tijekom protekle dvije godine provela nekoliko projekata koje je **financirao Grad Varaždin** („Aktivirane OSI u Varaždinu“) – a usmjereni su podizanju kvalitete života OSI i njima se, uz ostalo, osiguravaju sredstva za prijevoz prilagođenim kombi vozilom OSI s najtežim invaliditetom po čemu je udruga također prepoznata jer je prva u Hrvatskoj 2003. godine nabavila takvo vozilo. Provedbom projekta „Budi COOLTuran i pARTicipiraj“ koji se provodio od veljače 2018. do kolovoza 2019. godine nabavljeno je novo kombi vozilo prilagođeno za osobe u invalidskim kolicima te su mladi s invaliditetom uključivani i u kulturne aktivnosti, sudjelovali u izradi kazališne predstave te posjetili muzeje i kazališne predstave i mjuzikle, a posebice je važno što su u projekt bili uključeni i mladi bez invaliditeta i volonteri srednjoškolske dobi te je tako ostvareno smanjenje predrasuda, povećana je socijalna mreža mladih s invaliditetom. I **Varaždinska je županija** financira rad udruge kroz projekte usmjerene na osiguravanje sredstava za pružanje usluge prijevoza prilagođenim kombi vozilom koja je izuzetno potrebna budući da korisnici dolaze i iz prometno izoliranih ili ruralnih područja gdje je javna usluga manjkavog prometovanja i neprilagođena za prijevoz osoba u invalidskim kolicima. Udruga je ostvarila i **podršku MROSP-a kroz natječaje za jednokratne podrške**, a kojima je svrha bila povećanje socijalne uključenosti kroz jačanje kapaciteta članova („Samostalniceovisni“) te kroz senzibilizaciju javnosti za potrebe i mogućnosti OSI („Špancir u kolicima“). Važan doprinos prepoznatljivosti udruge i njezinih projekata daje i „vojska“ od trideset uključenih volontera koja se iz godine u godinu povećava te se u posljednje dvije godine u rad Udruge uključilo 5 mlađih osoba koje svaki tjedan

volontiraju u Udruzi, ali i na terenu s članovima. Samo u 2020. i 2021. godini odradili su ukupno više od pet i pol tisuća volonterskih sati.

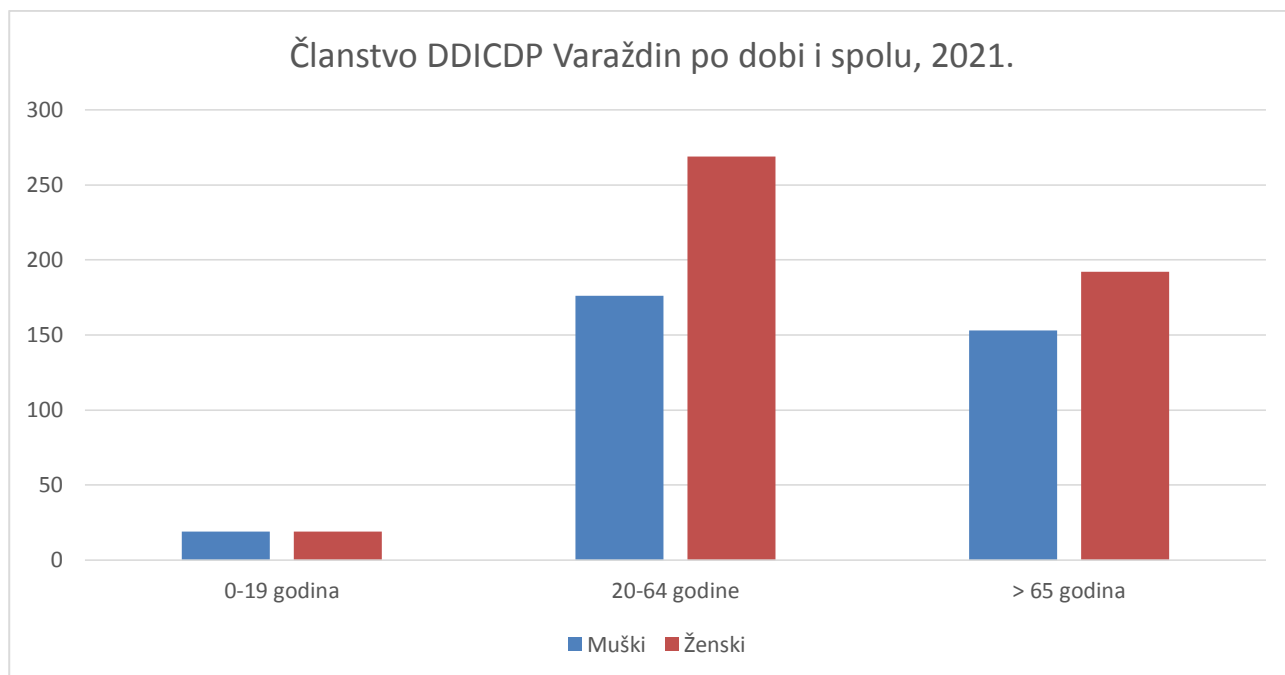
Zahvaljujući otvorenosti i širokom djelovanju u zajednici Udruga već niz godina uspješno zapošljava osobe s invaliditetom kroz **programe javnih radova HZZ-a**, u 2019. zaposleno 5 mladih s invaliditetom, a 2020. dvije OSI, a kroz 2021. 3 OSI. U 2021. godini Udruga provela projekt **MVEP-a „EU za SVE!“** kako bi se edukativnim aktivnostima mlade OSI informiralo o osnovnim znanjima i djelovanju EU kao i o mogućnostima koje RH kao članica ostvaruje i može ostvariti. Također, od lipnja 2021. do rujna 2022. godine Udruga će provoditi ESF projekt „Zaželi za OSI“ kojim će 6 gerontodomaćica svakodnevno pomagati 36 starih i nemoćnih osoba na području grada Varaždina, a u vrijednost projekta od 556.480,00 kn ulazi i edukacija za zaposlene žene.

Od 1995. godine redovno se izdaje **glasilo „Korak života“** kojim se želi ponajprije informirati članstvo o aktivnostima Društva, ali i pružiti niz korisnih informacija, kako u području zakonske regulative tako i onih vezanih uz lokalne zanimljivosti. Prezentiranje aktivnosti unutar projekata te ukupnog rada i postignuća udruge i njezinih članova osigurava se građanima i putem mrežne i Facebook stranice.

Zahvaljujući projektima i programima za velik dio članova, osobe s invaliditetom, osiguran je kvalitetniji i sadržajniji život te omogućena edukacija i razvijanje individualnih znanja i vještina, bavljenje sportskim, kulturnim, umjetničkim i drugim aktivnostima te podrška u osiguravanju osnovnih životnih potreba.

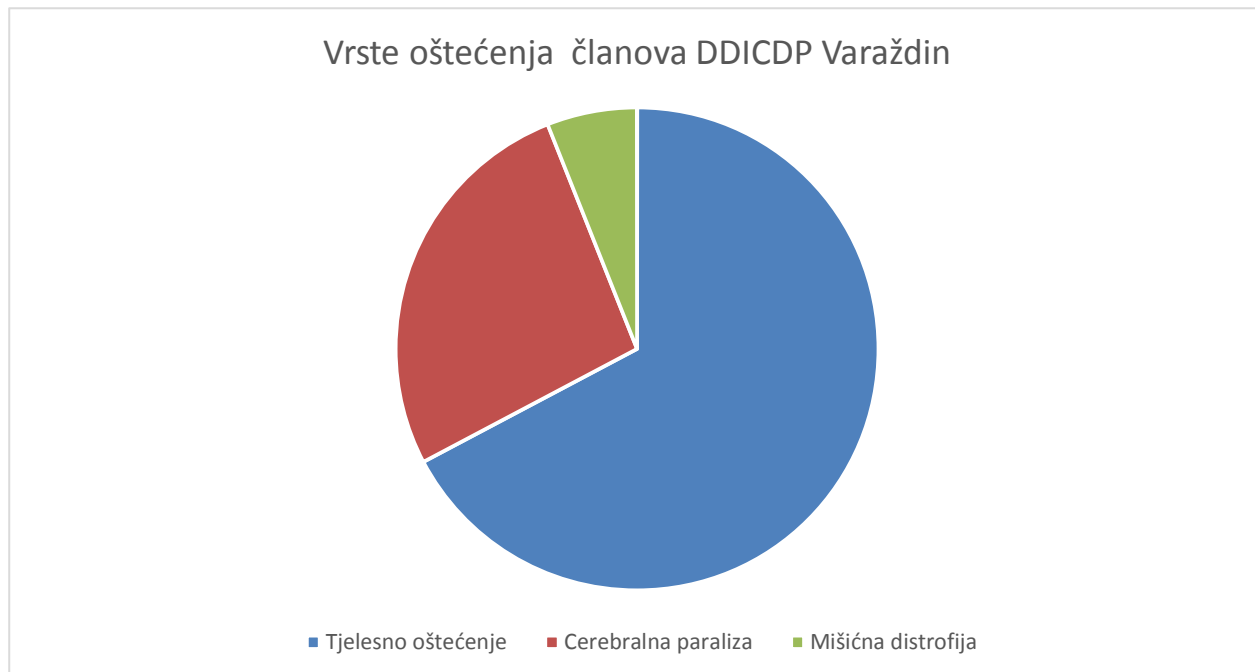
3.3 Članstvo i organizacijska struktura DDICDP Varaždin

DDICDP okuplja osobe s invaliditetom od kojih je 42,03% žena, a 57,97% muškaraca. Prema dobnoj strukturi od 0 do 19 godina je 38 osoba (4,59%), od 20 do 64 godina 445 osoba (53,74 %), a starijih od 65 godina je 345 (41,67%).



Na području Grada Varaždina živi 305 članova s invaliditetom (36,84%) dok su ostali u prigradskim područjima i ruralnim dijelovima Županije.

Bez završene škole i sa osnovnoškolskim obrazovanjem je 47,45% članova, sa završenom srednjom školom 41,55%, a više i visoko obrazovanih je 11% članova. Najčešće vrste oštećenja su tjelesna oštećenja (plegije, pareze, amputacije, oštećenja organa) od kojih boluje 557 članova odnosno 67,27%, 26,70% članova (221 osoba) boluje od cerebralne paralize, dok je 50 osoba s dijagnozom mišićne distrofije (6,04%).



Organizacijska struktura DDICDP je određena Statutom. Prema navedenom tijela upravljanja su Skupština, Upravni odbor, Predsjednik, Nadzorni odbor i Stegovna komisija.

Osobe u upravljačkim tijelima nakon posljednje Izborne skupštine 2021. su:

- predsjednik DDICDP je Ivan Vujec koji je ujedno član Upravnog odbora
- članovi Upravnog odbora su Ivica Fluks i Ljubomir Benjak (dopredsjednici), Martina Gradečak, Katarina Jurinjak, Željko Habunek, Alen Ilić, Alica Gotal, Veronika Mikić, Krunoslav Pavlinec, Ružica Crnković, Bisera Pop i Slobodan Tošić
- članovi nadzornog odbora su Jasmina Hofer , Nada Igrec i Jozo Orlović
- članovi Stegovne komisije su Srećko Crnko, Ruža Pecko i Nataša Županić.

U stručnom timu DDICDP Varaždin na dan 30. prosinca, 2021. godine bili su: Marijan Mumlek (inženjer tekstilno-mehaničke tehnologije), Renata Povedulić (diplomirani politolog), Iva Dvorski (magistra socijalne politike), Andreja Martinis (magistra ekonomije) i Ivana Vincek Ribić (magistra socijalnog rada).

4. ANALIZA DDICDP

4.1. SWOT analiza

UNUTARNJE OKRUŽENJE	SNAGE <ul style="list-style-type: none">- tradicija djelovanja- brojno članstvo- kompetentnost i bogato iskustvo u radu s OSI- dobra povezanost sa savezima i srodnim udrugama- timski rad- sudjelovanje predstavnika u povjerenstvima i radnim tijelima- dobra promocija udruge u javnosti- raspolaganje prostorom za zajedničke aktivnosti većeg broja članova- višestruki izvori financiranja- uspješno korištenje sredstava ESF	SLABOSTI <ul style="list-style-type: none">- nesigurnost mogućnosti financiranja djelatnika- nedovoljan broj zaposlenih- nedostatak vlastitog prostora- nedovoljna aktivnost članova- nedostatak stručnjaka za pojedina područja i potrebe članstva- zastarjelost većeg dijela opreme- slabo uključivanje članova upravljačkog tijela
VANJSKO OKRUŽENJE	PRILIKE <ul style="list-style-type: none">- članstvo u EU, EU natječaji i veće mogućnosti za povezivanje sa srodnim udrugama u inozemstvu- dobra suradnja s institucijama iz civilnog i državnog sektora- sukreiranje zakona, sudjelovanje u izradi strategija i planova za OSI- usklađivanje zakonodavstva sa EU- nerazvijeno tržište socijalnih usluga- partnerstva na više razina- vrlo dobra suradnja s lokalnom samoupravom i srodnim udrugama- povećane aktivnosti na stvaranju mreže udruga OSI na području županije- proces deinstucionalizacije- očuvani ugled i povjerenje kod sponzora i donatora- dobra suradnja s medijima	PRIJETNJE <ul style="list-style-type: none">- gospodarska situacija dodatno otežana pandemijom COVID-19- česte smjene političkih garnitura na lokalnoj razini- neadekvatno provođenje postojećih propisa i zakona- nesigurnost financiranja- konkurencija velikog broja nevladinih udruga- nedostatak kontinuirane institucionalne podrške- nepoticajna zakonska regulativa za potencijalne sponzore i donatore- teritorijalna rasprostranjenost područja djelovanja- nužnost pridržavanja pravila poduzetničkog poslovanja bez odgovarajuće podrške i ljudskih resursa

4.2. Analiza dionika

Potrebe interesne grupe prema DDICDP	Potrebe DDICDP prema interesnoj grupi
ČLANOVI DDICDP	
Članovi od DDICDP očekuju podršku u radu, zastupanje interesa ispred različitih institucija i zagovaranje kako bi se unaprijedila kvaliteta njihova življenja i stvorili preduvjeti za samostalan život u zajednici	Aktivno sudjelovanje u radu DDICDP, sudjelovanje u radnim skupinama, poticanje inicijativa za unapređenje kvalitete života i rada udruge, solidarnost među članovima.
DRUGE NEPROFITNE ORGANIZACIJE	
Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, senzibiliziranje javnosti.	Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, podrška u provođenju većih akcija, senzibiliziranje javnosti.
MEĐUNARODNE ORGANIZACIJE	
Unapređenje prava osoba s invaliditetom u Hrvatskoj i kontinuiran doprinos razvoju politika vezano za osobe s invaliditetom u skladu s krovnim organizacijama u svijetu.	Prenošenje iskustava i savjetodavna uloga u implementaciji novih aktivnosti u skladu s europskim trendovima
LOKALNA I DRŽAVNA UPRAVA	
Suradnja na poboljšanju i ostvarivanju prava OSI u lokalnoj i regionalnoj zajednici.	Potporna kroz financiranje programa i projekata DDICDP i poboljšanju položaja Društva u lokalnoj i regionalnoj zajednici. Suradnja na stvaranju uvjeta za kvalitetniji život OSI
ZDRAVSTVENE, OBRAZOVNE USTANOVE, USTANOVE SOCIJALNE SKRBI, PRAVOSUDNA TIJELA	
Suradnja radi ostvarivanja prava članova na zdravstvene, obrazovne, kulturne usluge, usluge socijalne skrbi i ostalo	Potporna i sudjelovanje stručnih djelatnika, njihova suradnja na poboljšanju uvjeta života za OSI, savjetodavni rad, uklanjanje arhitektonskih barijera na objektima ustanova i rad na poboljšanju odnosa osoblja prema OSI

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE - PODRUČNA SLUŽBA VARAŽDIN

Motivacija na zapošljavanje teško zapošljive skupine osoba s invaliditetom i suradnja s DDICDP. Suradnja pri izradi strateških dokumenata na zapošljavanju OSI	Potencijalni partner u osposobljavanju za rad i prosljeđivanje informacija o korisnicima. Kvalitetniji rad na profesionalnoj orijentaciji OSI. Pomoć i podrška u nastojanju poboljšanja zapošljivosti OSI na otvorenom tržištu rada, ali i u zaštitnim radionicama
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MEDIJI

Pružanje informacija o izazovima s kojima se suočavaju OSI, aktivnostima i događanjima koje udruga organizira.	Praćenje organiziranih događanja te priprema i emitiranje/tiskanje prigodnih emisija o životu i problemima OSI u cilju senzibilizacije javnosti.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.3. Analiza korisnika

SKUPINA KORISNIKA	Potrebe i usluge koje očekuju od DDICDP
Osobe s invaliditetom	Osobe s invaliditetom od DDICDP očekuju: podrška u ostvarivanju prava, unapređenje kvalitete življenja, razvijanje socijalnih usluga kroz projekte i programe, pružanje savjetodavne podrške i dr.
Obitelji osoba s invaliditetom	Razvoj usluga kroz aktivnosti projekata i programa usmjerenih na članove obitelji putem kojih se pruža potpora obitelji o skrbi člana s invaliditetom.
Djeca s teškoćama	Poticanje inkluzije, osobito inkluzivnog obrazovanja, pomoć u ovladavanju psihosocijalnih vještina i boljem snalaženju u svakodnevnim situacijama.
Mladi s invaliditetom	Poticanje inkluzije, osobito inkluzivnog višeg obrazovanja, pomoć u ovladavanju psihosocijalnih vještina i boljem snalaženju u svakodnevnim situacijama. Aktivnosti za poticanje širenja socijalne mreže, sprečavanja ovisnosti i slično.
Sportaši s invaliditetom	Osiguravanje uvjeta za ostvarivanje sportskih potencijala, poticanje na rekreativno bavljenje sportom i podizanje kvalitete života kroz formalne i neformalne sportske susrete i druženja.
Osobe starije životne dobi	Osiguravanje veće kvalitete života osoba u trećoj životnoj dobi kroz različite aktivnosti primjerene njihovim interesima te mogućnostima i sposobnostima.

5. STRATEŠKI I SPECIFIČNI CILJEVI 2022. – 2024.

Glavni strateški pravci djelovanja DDICDP određeni su na temelju Misije i Vizije te osnovnih vrijednosti za koje se udruga zalaže u svom radu. Planirana su tri glavna strateška cilja, a prvi je zagovaranje i promicanje prava osoba s invaliditetom te rad na izjednačavanju mogućnosti sukladno Konvenciji, time i sprječavanje diskriminacije u okviru kojeg će se pružati informacije te pratiti primjena strateških dokumenata od Konvencije, Akcijskog plana Vijeća Europe, Europske strategije za osobe s invaliditetom do nacionalnih, regionalnih i lokalnih strategija te poticati izmjene zakonskih i podzakonskih akata, senzibilizirati javnost o izazovima s kojima se suočavaju osobe s invaliditetom, kao i jačati aktivnosti na umrežavanju udruga OSI na području Varaždinske županije s ciljem da se ojačaju zagovarački kapaciteti na lokalnoj razini.

Kao drugi strateški cilj utvrđeno je pružanje socijalnih usluga kroz informiranje i educiranje članstva, osiguravanje prijevoza, uspostavljanje i razvoj sustava kontinuiranog specijaliziranog prijevoza za OSI i osobe u potrebi, usluge osobne asistencije, pomoći u kući, organizacija sadržaja slobodnog vremena OSI, stvaranje uvjeta za provođenje dodatne rehabilitacije OSI i organizaciju radionica životnih vještina za OSI, posebice mlade te kreiranje modela zajedničkog stanovanja uz podršku za OSI.

Treći strateški cilj odnosi se na izgradnju kapaciteta udruge kako bi se unaprijedio ukupni rad udruge te osigurala kadrovska i financijska stabilnost, a također i stvaranje uvjeta za kontinuiranim djelovanjem i financiranjem (npr. kroz društveno poduzetništvo, sponzorstva i sl).

STRATEŠKI CILJEVI

1. Zagovaranje i promicanje prava osoba s invaliditetom te rad na izjednačavanju mogućnosti

Specifični ciljevi

1.1. Praćenje provođenja Konvencije na lokalnoj/regionalnoj razini

1.2 Sudjelovanje u izradi lokalne strategije za izjednačavanje mogućnosti za OSI

1.3 Unapređenje prava i mogućnosti ostvarivanja prava i pristupa uslugama u lokalnoj zajednici

1.4 Unapređenje suradnje s lokalnom samoupravom i medijima

1.5. Senzibiliziranje zajednice za prava i ukazivanje na mogućnosti osoba s invaliditetom kroz suradnju s medijima i organiziranje prigodnih manifestacija (obilježavanje prigodnih datuma)

1.6. Kroz jačanje aktivnosti na umrežavanju udruga OSI na području Varaždinske županije, jačati kapacitete za zagovaranje na lokalnoj razini

2. Razvoj i unapređenje socijalnih i drugih usluga za poboljšanje kvalitete života osoba s invaliditetom

Specifični ciljevi

- 2.1. Informiranje članova o pravima i uslugama usmjerenim unapređenju kvalitete života OSI*
- 2.2. Pružanje usluga savjetovanja vezanih uz ostvarivanje prava OSI i usluga koje su im dostupne u zajednici te unutar programa, projekata i aktivnosti Udruge*
- 2.3. Pružanje usluge prijevoza članova Udruge i drugih OSI s područja Varaždinske županije prilagođenim kombi vozilima*
- 2.4. Pružanje usluge osobne asistencije za postojeći broj korisnika, a u skladu s mogućnostima (novi projekti i programi ili povećanje broja korisnika unutar postojećih programa i projekata), povećavati broj korisnika usluge osobne asistencije*
- 2.5. Organiziranje i provođenje usluge pomoći u kući provođenjem projekata kroz javne natječaje te djelomično angažmanom volontera*
- 2.6. Pokretanje aktivnosti za osiguravanje uvjeta za organizirano stanovanje OSI uz podršku*
- 2.7. Osiguravanje kontinuiranih sadržaja za slobodno vrijeme OSI kroz organizaciju kulturno - umjetničkih, sportskih, zabavnih i drugih aktivnosti*
- 2.8. Pokretanje aktivnosti na stvaranju uvjeta za provođenje dodatne rehabilitacije za OSI kroz osiguravanje stručnog kadra i drugih uvjeta*
- 2.9. Osiguravanje uvjeta za organizaciju radionica životnih vještina za OSI, osobito mlade*

3. Izgradnja kapaciteta udruge

Specifični ciljevi

- 3.1. Razvoj ljudskih resursa kroz nova zapošljavanja stručnih kadrova (prednost zapošljavanja osoba s invaliditetom)*
- 3.2. Intenziviranje aktivnosti na unapređenju materijalnih resursa i financijskog stabilizaciji Udruge kroz uspostavljanje kvalitetnih menadžerskih aktivnosti te daljnji rad na stvaranju uvjeta za socijalno poduzetništvo*
- 3.3. Daljnja modernizacija sustava vođenja evidencije članstva i cjelokupnog dokumentiranja*
- 3.4. Kontinuirano provođenje relevantnih edukacija za članove, zaposlenike, volontere i članove upravljačkih tijela Udruge*
- 3.5. Unapređivanje rada izvršnih tijela upravljanja kroz kontinuirano usavršavanje*

3.6. *Uspostavljanje temelja za uvođenje standarda kvalitete pružanja socijalnih usluga*

3.7. *Osiguravanje kontinuiranog praćenja razvoja kvalitete provođenja planiranih aktivnosti, projekata i programa te vrednovanja rada zaposlenika, volontera i članova upravljačkih tijela*

Strateški plan djelovanja za razdoblje od 2022. do 2024. godine usvojen je na sjednici Skupštine održanoj 30. prosinca 2021. godine u Varaždinu.

Predsjednik
Ivan Vujec, prof.



I. Vujec