



## **STRATEŠKI PLAN 2019. – 2021.**

DRUŠTVA DISTROFIČARA, INVALIDA  
CEREBRALNE I DJEČJE PARALIZE I  
OSTALIH TJELESNIH INVALIDA  
GRADA VARAŽDINA

**Varaždin, 2019.**



## **Sadržaj:**

1. Uvod
2. Analiza okruženja u kojem DDICDP djeluje
3. Djelovanje DDICDP
  - 3.1. Misija, vizija i vrijednosti djelovanja
4. Analiza DDICDP
  - 4.1. SWOT analiza
  - 4.2. Analiza dionika
  - 4.3. Analiza korisnika
5. Strateški ciljevi i specifični ciljevi 2019.-2021.

## 1. UVOD

Društvo distrofičara, invalida cerebralne i dječje paralize i ostalih tjelesnih invalida Grada Varaždina je **humanitarna, nestranačka i neprofitabilna** udruga za promicanje zdravstvenih, odgojnih, obrazovnih, kulturnih, socijalnih, informacijskih, sportsko-rekreacijskih i drugih interesa radi unapređenja kvalitete življenja i integracije osoba s tjelesnim invaliditetom i njihovu što svestraniju društvenu afirmaciju u skladu s općim interesima društva.

**Udruga okuplja i zastupa** osobe oboljele od mišićne distrofije i srodnih mišićnih i neuromišićnih oboljenja, osobe oboljele od cerebralne i dječje paralize, osobe s plegijama te ostale tjelesno invalidne osobe s invaliditetom od najmanje 30%.

**Ciljevi i zadaci** u ostvarivanju potreba i interesa članova udruge su, uz ostalo, prikupljanje i obrada podataka o tjelesno invalidnim osobama; zalaganje za unapređivanje medicinske, odgojne, obrazovne, profesionalne i socijalne rehabilitacije i rehabilitacije te pomoć kod zapošljavanja osoba s invaliditetom; senzibilizacija javnosti te utjecanje na promjenu pogrešnih stavova o tjelesno invalidnim osobama i stvaranje uvjeta za njihovu što svestraniju afirmaciju i razvoj stvaralačkih sposobnosti; praćenje i predlaganje izmjena i dopuna zakonskih propisa u korist tjelesno invalidnih osoba te pružanje pomoći u ostvarivanju njihovih zakonskih prava; pomaganje nadležnim organima, zajednicama i udrugama u kreiranju i provođenju što obuhvatnije društvene brige za tjelesno invalidne osobe i njihove obitelji; pomoć članstvu u ostvarivanju rehabilitacije i zaštite, nabavci ortopedskih pomagala te organiziranju aktivnosti radi usmjeravanja roditelja u provođenju rehabilitacije oboljele djece; predlaganje osnivanja potrebnih službi i ustanova za tjelesno invalidne osobe; organiziranje stručnih skupova o problematici OSI, organiziranje društvenih, kulturnih, zabavnih, rekreativnih i sportskih aktivnosti članova; poticanje izdavačke i promidžbene djelatnosti u cilju upoznavanja članstva i šire zajednice o problematici tjelesno invalidnih osoba; suradnja s drugim, srodnim udrugama i institucijama; razmatranje i rješavanje ostalih pitanja od interesa za članove udruge i njihove obitelji te pomaganje članovima u rješavanju drugih problema i pitanja za koje se ukaže potreba.

**Strateški plan** DDICDP rezultat je analize i planiranja što su ih proveli predsjednik, Upravni odbor i zaposlenici, a usvojen je na sjednici Skupštine Društva distrofičara, invalida cerebralne i dječje paralize i ostalih tjelesnih invalida Grada Varaždina 27. veljače, 2019. godine. Odnosi se na razdoblje 2019. – 2021. godine.

## 2. ANALIZA OKRUŽENJA U KOJEM DDICDP DJELUJE

U Varaždinskoj županiji, prema podacima iz 2017. godine, živi 18962 osoba s invaliditetom od čega su 10114 muški (53%) i 8848 žene (47%) (tablica 1.) te na taj način osobe s invaliditetom čine 10,8% ukupnog stanovništva županije. Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 9022 (48%), je u dobnoj skupini 65+ . Invaliditet je prisutan u svim dobnim skupinama, a u 8% udijelu prisutan je i u dječjoj dobi, 0-19 godina. Ukoliko se razmotri koliki je udio osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu županije, prema navedenim dobnim skupinama, dolazimo do podatka da je Varaždinska županija ispod prosjeka RH za ukupnu prevalenciju, iznad prosjeka za prevalenciju u dobi starijoj od 65 godina dok je ispod prosjeka za radno aktivnu i dječju dobi. 70% osoba s invaliditetom, prema dostupnim podacima o obrazovanju, nema završenu osnovnu školu ili ima samo osnovnoškolsko obrazovanje. 20% ima srednju stručnu spremu dok je 2% osoba s visokom ili višom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje nalazimo kod 8% osoba s invaliditetom. Osobe s invaliditetom, prema dostupnim podacima sustava socijalne skrbi, u najvećem broju (79%) žive u obitelji dok ih oko 19% živi samo. Oko 0,9% ima udomitelja ili skrbnika, a 86 osoba s invaliditetom boravi u ustanovi. U nezadovoljavajućim uvjetima stanovanja živi oko 12% osoba s invaliditetom. Oko 59% osoba, koje ostvaruju prava iz sustava socijalne skrbi, imaju potrebu za pomoći i njegom u punom opsegu te im je Barthelov indeks 0-60. Najveći broj osoba ostvaruje svoja invalidska prava preko Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Iz varaždinske županije, u Registar osoba s invaliditetom, pristigla su rješenja o primjerenom obliku školovanja za 1616 osoba s time da je veći broj muških osoba (63%). Postojanje više vrsta i stupnjeva teškoća u psihofizičkom razvoju te poremećaji govorno-glasovne komunikacije sa specifičnim poteškoćama u učenju najčešći su specificirani uzroci koji određuju potrebu primjerenog oblika školovanja dok je potpuna odgojno obrazovna integracija redovnim nastavnim postupcima uz individualizirani pristup najčešći oblik njezinog specificiranog provođenja. 6159 osoba s invaliditetom, 33% od ukupnog broja, vještačeno je u sustavu socijalne skrbi. U Varaždinskoj županiji živi 1361 branitelj s invaliditetom te 156 osoba koje imaju posljedice ratnih djelovanja iz II svjetskog rata ili su civilni invalidi rata i poraća.

Kada je riječ o rješavanju stambenog pitanja, uz financijske poteškoće, osobe s invaliditetom suočavaju se i s nizom drugih poteškoća poput neprilagođenosti pristupa stambenom objektu i neprilagođenosti stanova (širina vrata, kupaonica, toalet, visina kuhinjskih radnih ploha, pragovi itd.). Zbog nepristupačnosti javnog prijevoza osobe s invaliditetom često u manjoj mjeri sudjeluju u kulturnom i društvenom životu zajednice u kojoj žive, a svakodnevne aktivnosti poput obrazovanja, društvenog života i slobodnog vremena nemoguće je obavljati bez pomoći druge osobe i korištenja specijaliziranog vozila javnog prijevoza.

Najčešće vrste oštećenja kod osoba s invaliditetom s područja Varaždinske županije, na temelju Zakona o Hrvatskom registru o osobama s invaliditetom (NN64/01), su oštećenja lokomotornog sustava te oštećenja drugih organa i organskih sustava. U Varaždinskoj županiji 35% osoba s invaliditetom ima višestruka oštećenja koja pridonose funkcionalnom oštećenju osobe s invaliditetom. Najčešći uzroci oštećenja lokomotornog sustava koji uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetne dijagnoze pridonose funkcionalnom oštećenju, pripadaju skupini dorzopatija (M50LM54) dok najčešći uzroci oštećenja drugih organa i organskih sustava koji uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetna dijagnoza pridonose funkcionalnom oštećenju pripadaju skupini bolesti srca i krvnih žila (I00LI99). Broj osoba s 100% oštećenjem moguće je prikazati samo, zbog nepostojanja jedinstvenog propisa, prikazom stanja u resorima koji koriste postotke za vrednovanje opsega oštećenja.

U Županiji djeluje 40 matičnih osnovnih škola i 30 područnih škola. Pored navedenih škola, **osnovno obrazovanje** djeca stječu još i u Centru „Tomislav Špoljar“, namijenjenom učenicima s teškoćama.

Na području Županije djeluje **11 srednjih škola**, osnivač kojih je Županija, te 4 privatne srednje škole, a prema zaključku iz Županijske razvojne strategije, evidentna je nedovoljna angažiranost u stvaranju uvjeta za lakše uključivanje osoba s posebnim potrebama u nastavak obrazovanja. Redovno srednjoškolsko obrazovanje za učenike s poteškoćama provodi se prema tri modela.

U Županiji djeluju i **visokoškolske ustanove**: Fakultet organizacije i informatike Varaždin (FOI) i Geotehnički fakultet Varaždin, u sastavu Sveučilišta u Zagrebu, Sveučilište Sjever te ispostave Tekstilno-tehnološkog fakulteta u Zagrebu i Ekonomskog fakulteta u Osijeku.

Poseban je problem osobama s invaliditetom otežano obrazovanje kao jedno od temeljnih ljudskih prava. Ključni problemi s kojima se susreću u tom području jesu arhitektonske i urbanističke barijere, neusklađenost programa obrazovanja, nedostatak didaktičkih i drugih pomagala, nedovoljna koordinacija nadležnih stručnih službi i educiranost stručnjaka o izazovima i potrebama osoba s invaliditetom te još uvijek nedefinirano financiranje.

**Primarna zdravstvena zaštita** ostvaruje se kroz dvije ustanove, Dom zdravlja i Zavod za javno zdravstvo, kojih je osnivač Varaždinska županija te privatnu praksu iz obiteljske medicine, pedijatrijske i ginekološke medicine, Ljekarnu Varaždinske županije te ljekarne u privatnom vlasništvu.

**Sekundarna razina zdravstvene zaštite** organizirana je kroz rad 4 bolnice (Opća bolnica Varaždin, Bolnica za plućne bolesti i TBC Klenovnik, Specijalna bolnica za kronične bolesti Novi Marof, Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju Varaždinske Toplice). U obavljanju djelatnosti sekundarne zdravstvene zaštite sudjeluje privatna praksa fizikalne medicine. U Županiji postoji ukupno 1.537 kreveta za potrebe bolničkog liječenja bolesnika.

Uočeni **razvojni problemi** odnose se na veliku opterećenost zdravstvenog osoblja, nedovoljno razvijenu preventivnu medicinu, dotrajalu opremu i neodržavane prostore, nedostatak ustanova za palijativnu skrb i činjenicu da ljekarne postoje samo u većim središtima.

Problem, između ostalog, predstavlja i nedostatak prostornih, programskih i kadrovskih kapaciteta domova socijalne skrbi, nedostatak alternativnih oblika skrbi u zajednici za različite skupine korisnika, (poludnevni i dnevni boravci, organizirano stanovanje uz podršku, stručna pomoć u obitelji (patronaža), pomoć i njega u kući i dr.) nedovoljna uključenost civilnog sektora u pružanje socijalnih usluga i programa, nedostatak programa za podizanje kvalitete života osoba s invaliditetom, nedostatak usluga i programa za različite socijalno isključene skupine te nedostatak programa namijenjenih žrtvama obiteljskog nasilja i programa usmjerenih na rad sa zlostavljačima.

U području **kulture, zabave i sporta** život osoba s invaliditetom ovisi uglavnom o osobnim (obiteljskim) mogućnostima i preferencijama te aktivnostima koje s ciljem većeg sudjelovanja OSI organiziraju udruge. Nešto je bolja situacija kad je riječ o sportskim aktivnostima zbog djelovanja Saveza športova Varaždinske županije koji ima za cilj poticanje i promicanje tjelesnih aktivnosti djece i mladeži, u svrhu ostvarivanja zdravog razvoja, razvoja natjecateljskog duha, okupacije slobodnog vremena i alternative nepoželjnim porocima, program Saveza obuhvaća organizirano djelovanje športskih udruga, športskih zajednica i saveza, pripreme za domaća i međunarodna natjecanja, uključujući i zdravstvenu zaštitu, sportsko-rekreativne aktivnosti građana svih životnih dobi, uključujući sportske aktivnosti osoba s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom.

Valja napomenuti kako **nedostatak kvalitetno organiziranog javnog prijevoza** na području Varaždinske županije predstavlja poseban problem osobama s invaliditetom i u velikoj mjeri utječe na smanjenje kvalitete života OSI i u pitanju participacije u aktivnostima vezanim uz kulturu, zabavu i sport. Iako je Udruga tijekom 2018. preko ESF projekta nabavila novo kombi vozilo te ga prilagodila za prijevoz osoba u kolicima, i dalje je problem nedostatak organiziranog prijevoza, posebice za osobe s ruralnog područja udaljenih od Grada Varaždina.

Zahvaljujući kontinuiranom radu i nastojanju da se javnost, a posebice upravljačka struktura Grada Varaždina upozna s problemima OSI, značajno je poboljšana pristupačnost mnogih javnih ustanova i površina, ali je u drugim središtima Županije te u manjim jedinicama lokalne samouprave problem arhitektonskih barijera još uvijek prisutan u znatnoj mjeri.

**Položaj osoba s invaliditetom na području Varaždinske županije** ne odstupa bitno od stanja na području Republike Hrvatske. Naime, iako društvo i zakonski propisi posebnu pažnju posvećuju ljudskim pravima, a osobito pravima osoba s invaliditetom, pokazatelji participacije osoba s invaliditetom u svakodnevicu ne daju zadovoljavajuće rezultate kada je riječ o zaposlenosti, visini prihoda, odgovarajućem stanovanju, pristupu javnom prijevozu i zgradama, pristupu informacijama, sudjelovanju u javnom i političkom životu zajednice ili mogućnostima provođenja slobodnog vremena.

Rezultati istraživanja koje je DDICDP Varaždin provelo u sklopu EU projekta „Koristi svoja prava...” pokazali su da većina osoba s invaliditetom nije upoznata sa svim vrstama i oblicima diskriminacije te je često ne prepoznaju kao neprihvatljivo ponašanje, već su naviknuti na takav oblik ponašanja. Također, pokazalo se da osobe s invaliditetom, u slučaju kada se

njihova prava krše, ne znaju kome se mogu obratiti kako bi zaštitili svoja prava i našli potrebnu pomoć i podršku.

Najčešće žrtve diskriminacije, nasilja i zlostavljanja jesu žene s invaliditetom (trostruko više od ostalih žena).

**Žene s invaliditetom** su u svim segmentima društva u podređenom položaju i suočavaju se s puno većim poteškoćama, kako u javnoj, tako i u privatnoj sferi glede ostvarivanja prava na odgovarajuće stanovanje, zdravstvene usluge, obrazovanje, stručno osposobljavanje i zapošljavanje te je veća vjerojatnost, u odnosu na osobe s invaliditetom muškog spola, da će biti institucionalizirane. Također, izložene su nejednakosti pri zapošljavanju, unapređivanju i dobivanju jednake plaće za jednaki rad, pristupanju osposobljavanju i prekvalifikaciji, a rijetko sudjeluju u gospodarskom odlučivanju. One se često, zbog svog tjelesnog oštećenja, oslanjaju na druge osobe te im prepuštaju donošenje odluka što rezultira gubitkom osjećaja kontrole nad vlastitim životom i manjkom samopouzdanja.



### 3. DJELOVANJE DDICDP

Od svog osnutka, 23. travnja, 1981. godine, DDICDP kontinuirano djeluje i provodi mjere u cilju **unapređenja kvalitete življenja osoba s tjelesnim invaliditetom** na području Grada Varaždina i Varaždinske županije nastojeći, uz do sad uhodane, ponuditi i nove aktivnosti i sadržaje kako bi se što više osoba s invaliditetom uključilo u raznovrsne aktivnosti, primjerene njihovim mogućnostima i interesima, a naročito važna skupina koju se želi što više uključiti su žene i mladi te se posebno nastoji:

1. **ojačati neovisnost članova** udruge kroz različite oblike edukacije, savjetovanja, druženja, razmjene ideja i iskustava, osnivanje klubova
2. **osigurati osobama s invaliditetom mogućnosti za socijalno uključivanje i bavljenje različitim aktivnostima**, kulturnim, sportskim i drugim aktivnostima te potaknuti do sad neaktivne članove na bavljenje nekim vidom obrazovnih, kulturnih, sportskih i rekreativnih aktivnosti
3. različitim sadržajima osigurati pomoć i **podršku obiteljima osoba s invaliditetom**
4. dodatno **senzibilizirati javnost** za probleme osoba s invaliditetom i uvažavanje njihovih potreba
5. **promicati i zagovarati** prava i poboljšanja kvalitete života osoba s invaliditetom u lokalnoj sredini, a u suradnji sa srodnim udrugama s šireg područja, djelovati i na regionalnoj i nacionalnoj razini

Cilj Društva je izgraditi društvo u kojem će osobe s invaliditetom živjeti kvalitetno i smisleno, ostvarujući maksimum svojih mogućnosti i sposobnosti, služeći onoliko koliko mogu zajednici u kojoj će se osjećati jednakopravno, prihvaćeno i sigurno. Kroz osnaživanje članova udruge te pružanje stručne, ali i prijateljske potpore obiteljima osoba s invaliditetom, dugoročno se nastoji unaprijediti kvalitetu života ponajviše onih koji do sad nisu ili su u manjoj mjeri koristili mogućnosti za sadržajno provođenje slobodnog vremena, edukaciju, druženje i druge aktivnosti koje pridonose socijalnom aktiviranju, kreativnom izražavanju i većem uključivanju osoba s invaliditetom u sve tokove društvenog, javnog pa i političkog života. Time bi ujedno trebalo osigurati uvjete za rast i razvoj većeg broja osoba s invaliditetom, pridonijeti afirmaciji sportskih, kreativnih i umjetničkih mogućnosti i potencijala osoba s invaliditetom te ojačati samopouzdanje i samopoštovanje članova udruge u cilju veće zauzetosti za vlastita prava i potrebe te aktivniji, svrsishodniji i sadržajniji život.

**Različiti oblici stručne i laičke pomoći**, ali i prijateljska potpora udruge članovima trebaju pomoći da se bolje nose sa životnim izazovima i da lakše prebrode povremene krize i teškoće.

Istodobno, nastoji se senzibilizirati javnost za probleme i potrebe osoba s invaliditetom te doprinijeti **razvoju tolerancije za raznolikosti u društvu** kako bi se pridonijelo ostvarivanju najvišeg cilja – stvaranju takvih uvjeta za život osoba s invaliditetom u kojima će se svaki pojedinac osjećati jednakopravno i sigurno.

Naime, jedan od značajnih problema koji su uočeni u proteklom razdoblju, odnosi se na priličnu nezainteresiranost osoba s invaliditetom za uključivanje u različite sfere društvenog i javnog života te je jedan od važnijih

ciljeva rad na stvaranju unutarnje motivacije kod članova za veći i intenzivniji angažman u različitim životnim područjima. Takav bi pristup trebao utjecati na podizanje kvalitete života svih osoba s invaliditetom na području Grada Varaždina, odnosno, Varaždinske županije, ali i kvalitetu života obitelji od kojih se mnoge još uvijek vrlo teško nose s teretom problema i teškoća što ih nosi skrb o osobi s invaliditetom, kako u fizičkom, tako i u psihičkom te emocionalnom smislu.

Društvo kontinuirano nastoji skretati **pozornost javnosti na probleme i potrebe osoba s invaliditetom**, ali i djelovati na **promociji** same **udruge**, njezinih aktivnosti, projekata, programa i socijalnih usluga. Nastoji što više **afirmirati potrebe osoba s invaliditetom** i **senzibilizirati javnost** za njihove probleme kako bi barem jedan dio građana Varaždinske županije bio **upućeniji u probleme osoba s invaliditetom i osjetljiviji na njihove potrebe**.

Zahvaljujući programima i projektima koje DDICDP provodi, uz dva prilagođena kombi vozila donekle se uspijevaju zadovoljiti potrebe prijevoza osoba s invaliditetom na određene aktivnosti koje se provode u organizaciji udruge, no taj problem se treba sustavno riješiti kako nijedna skupina osoba s invaliditetom nebi ostala zakinuta.

Valja naglasiti da već trinaestu godinu Društvo distrofičara, invalida cerebralne i dječje paralize i ostalih tjelesnih invalida Grada Varaždina provodi i projekt **„Osiguravanje osobnih asistenata“**, ali i niz aktivnosti kojima je cilj okupljanje, druženje i edukacija osoba s invaliditetom te pružanje mogućnosti da izražavaju i razvijaju svoje sportske, umjetničke, kreativne i druge sposobnosti, vještine i znanja. Od studenog 2015. godine su se počeli provoditi projekti osiguravanja usluge osobne asistencije financirani i iz ESF te je preko njega osigurano još 21 osobnih asistenata za 21 članova udruge. Od 2014. do 2017. godine provodio se trogodišnji program „Svi smo mi jedno“, a kojem je cilj bio smanjenje rizika od institucionalizacije osoba s invaliditetom te su u tu svrhu u udruzi organizirane brojne radionice, edukacije, druženja te manifestacije i terenski posjeti kojima se nastojalo motivirati članove na uključivanje u aktivnosti kojima se širi socijalna mreža za osobe s invaliditetom i smanjuje njihova socijalna izolacija, čime se smanjuje rizik od nepotrebne institucionalizacije. Nakon provedbe uspješno je osiguran i nastavak tog programa kojeg financira MDOMSP RH preko programa „Rastimo zajedno – ostanimo jedno“. Također, od 2017. se provodi program Institucionalna podrška koji financira Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, a financiranje aktivnosti i plaća je preko toga osigurano do kraja 2019. godine. Od veljače 2018. je počelo provođenje još jednog ESF projekta preko kojeg su osigurana sredstva za nabavku novog kombi vozila te raznovrsne kulturno umjetničke aktivnosti za mlade osobe s invaliditetom i ostale ranjive skupine društva, a taj projekt traje do kolovoza 2019. godine.

Od 1995. godine redovno se izdaje **glasilo „Korak života“** kojim se želi ponajprije informirati članstvo o aktivnostima Društva, ali i pružiti niz korisnih informacija, kako u području zakonske regulative tako i onih vezanih uz lokalne zanimljivosti.

Zahvaljujući projektima i programima za velik dio članova, osobe s invaliditetom, osiguran je kvalitetniji i sadržajniji život te omogućena

edukacija i razvijanje kreativnih sposobnosti, bavljenje sportskim, kulturnim, umjetničkim i drugim aktivnostima.

**DDICDP** okuplja osobe s invaliditetom od kojih je 41,59% žena, a 59,41% muškaraca. Prema dobnoj strukturi, od 0 do 20 godina je 95 članova(10,65%), od 21 do 40 godina 151 osoba (16,93%), od 41 do 60 godina 253 osobe (28,36%), a najviše je članova u dobi preko 61 godine, ukupno 393 (44,06%).

DOB	Ukupno	M		Ž	
do 20 godina	54	27		27	
	6,23%	3,11%	50,00%	3,11%	50,00%
od 21 g. do 40 g.	156	87		69	
	17,99%	10,03%	55,77%	7,96%	44,23%
od 41 g. do 60 g.	220	138		82	
	25,37%	15,92%	62,73%	9,46%	37,27%
preko 61 g.	437	255		182	
	50,40%	29,41%	58,35%	20,99%	41,65%
UKUPNI ZBROJ	867	507		360	
	100%	58,48%		41,52%	

**Organizacijska struktura** DDICDP je određena Statutom. Tijela upravljanja su Skupština, Upravni odbor, Predsjednik, Nadzorni odbor i Stegovna komisija.

Predsjednik DDICDP je Ivan Vujec, prof, a članovi Upravnog odbora još su, Ivica Fluks, Martina Gradečak, Katarina Jurinjak, Željko Habunek, Alen Ilić, Alica Gotal, Veronika Mikić, Krunoslav Pavlinec, Ružica Crnković, Bisera Pop, Ljubomir Benjak i Helena Dretar Karić

U Nadzornom odboru su Jasmina Hofer, Nada Igrec i Jozo Orlović, a u Stegovnoj komisiji su Vesna Šimunec, Juraj Danjko i Tomislav Novosel

U stručnom timu DDICDP na dan 22. veljače, 2019. godine bili su: Ivan Vujec, Marijan Mumlek, Renata Pcedulić, Iva Dvorski i Ivana Vincek Ribić.

### 3.1. Misija, vizija i vrijednosti djelovanja

#### Misija

Naša je misija pomoći osobama s invaliditetom u ostvarivanju što kvalitetnijeg i aktivnijeg života kako bi u najmanjoj mogućoj mjeri osjećali posljedice svog invaliditeta te živjeli kao jednakopravni građani u zajednici koja razumije njihove potrebe i probleme.

## **Vizija**

Naš je cilj izgraditi društvo u kojem će osobe s invaliditetom živjeti kvalitetno i smisleno, ostvarujući maksimum svojih mogućnosti i sposobnosti, služeći onoliko koliko mogu zajednici u kojoj će se osjećati jednakopravno, prihvaćeno i sigurno.

## **Vrijednosti i principi djelovanja udruge su:**

- Dostojanstvo i individualna autonomija, uključujući slobodu izbora i neovisnost osoba
- Nediskriminacija i nenasilje
- Sudjelovanje i uključenost u društvo
- Poštivanje i zaštita ljudskih prava i uvažavanje različitosti
- Jednake mogućnosti
- Pristupačnost
- Jednakost između muškaraca i žena
- Međuovisnost i nedjeljivost svih ljudskih prava
- Timski rad
- Profesionalnost i etičnost u radu
- Partnerstvo i međusektorska suradnja

## 4. ANALIZA DDICDP

### 4.1. SWOT analiza

<b>UNUTARNJE OKRUŽENJE</b>	<b>SNAGE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- tradicija djelovanja</li><li>- brojno članstvo</li><li>- kompetentnost i bogato iskustvo u radu s OSI</li><li>- dobra povezanost sa savezima i srodnim udrugama</li><li>- timski rad</li><li>- sudjelovanje predstavnika u povjerenstvima i radnim tijelima</li><li>- dobra promocija udruge u javnosti</li><li>- višestruki izvori financiranja</li><li>- uspješno korištenje sredstava ESF</li></ul>	<b>SLABOSTI</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- nesigurnost mogućnosti financiranja djelatnika</li><li>- nedovoljan broj zaposlenih</li><li>- nedostatak vlastitog prostora</li><li>- nedostatak odgovarajućeg prostora za zajedničke aktivnosti većeg broja članova</li><li>- nedovoljna aktivnost članova</li><li>- nedostatak stručnjaka za pojedina područja i potrebe članstva</li><li>- zastarjelost većeg dijela opreme</li><li>- slabo uključivanje članova upravljačkog tijela</li></ul>
<b>VANJSKO OKRUŽENJE</b>	<b>PRILIKE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- ratificiranje Konvencije o pravima OSI, donošenje AP vijeća Europe, Nacionalne strategije za OSI</li><li>- dobra suradnja s institucijama iz civilnog i državnog sektora</li><li>- EU natječaji i veće mogućnosti za povezivanje sa srodnim udrugama u inozemstvu</li><li>- sukreiranje zakona, sudjelovanje u izradi strategija i planova za OSI</li><li>- usklađivanje zakonodavstva sa EU</li><li>- nerazvijeno tržište socijalnih usluga</li><li>- partnerstva na više razina</li><li>- vrlo dobra suradnja s lokalnom samoupravom i srodnim udrugama</li><li>- povećane aktivnosti na stvaranju mreže udruga OSI na području županije</li><li>- proces deinstitutionalizacije</li><li>- očuvani ugled i povjerenje kod sponzora i donatora</li></ul>	<b>PRIJETNJE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- loša gospodarska situacija</li><li>- česte smjene političkih garnitura na lokalnoj razini</li><li>- neadekvatno provođenje postojećih propisa i zakona</li><li>- nesigurnost financiranja</li><li>- konkurencija velikog broja nevladinih udruga</li><li>- nedostatak kontinuirane institucionalne podrške</li><li>- nepoticajna zakonska regulativa za potencijalne sponzore i donatore</li><li>- teritorijalna rasprostranjenost područja djelovanja</li><li>- moramo se poštivati pravila poduzetničkog poslovanja bez odgovarajuće podrške i ljudskih resursa</li></ul>

	- dobra suradnja s medijima	
--	-----------------------------	--

#### 4.2. Analiza dionika

<i>Potrebe interesne grupe prema DDICDP</i>	<i>Potrebe DDICDP prema interesnoj grupi</i>
<b>ČLANOVI DDICDP</b>	
Članovi od DDICDP očekuju podršku u radu, zastupanje interesa ispred različitih institucija i zagovaranje kako bi se unaprijedila kvaliteta njihova življenja i stvorili preduvjeti za samostalan život u zajednici	Aktivno sudjelovanje u radu DDICDP, sudjelovanje u radnim skupinama, poticanje inicijativa za unapređenje kvalitete života i rada udruge, solidarnost među članovima.
<b>DRUGE NEPROFITNE ORGANIZACIJE</b>	
Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, senzibiliziranje javnosti.	Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, podrška u provođenju većih akcija, senzibiliziranje javnosti.
<b>MEĐUNARODNE ORGANIZACIJE</b>	
Unapređenje prava osoba s invaliditetom u Hrvatskoj i kontinuiran doprinos razvoju politika vezano za osobe s invaliditetom u skladu s krovnim organizacijama u svijetu.	Prenošenje iskustava i savjetodavna uloga u implementaciji novih aktivnosti u skladu s europskim trendovima

<b>LOKALNA I DRŽAVNA UPRAVA</b>	
Suradnja na poboljšanju i ostvarivanju prava OSI u lokalnoj i regionalnoj zajednici.	Potpore kroz financiranje programa i projekata DDICDP i poboljšanju položaja Društva u lokalnoj i regionalnoj zajednici. Suradnja na stvaranju uvjeta za kvalitetniji život OSI
<b>ZDRAVSTVENE, OBRAZOVNE USTANOVE, USTANOVE SOCIJALNE SKRBI, PRAVOSUDNA TIJELA</b>	
Suradnja radi ostvarivanja prava članova na zdravstvene, obrazovne, kulturne usluge, usluge socijalne skrbi i ostalo	Potpore i sudjelovanje stručnih djelatnika, njihova suradnja na poboljšanju uvjeta života za OSI, savjetodavni rad, uklanjanje arhitektonskih barijera na objektima ustanova i rad na poboljšanju odnosa osoblja prema OSI
<b>HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE - PODRUČNA SLUŽBA VARAŽDIN</b>	
Motivacija na zapošljavanje teško zapošljive skupine osoba s invaliditetom i suradnja s DDICDP. Suradnja pri izradi strateških dokumenata na zapošljavanju OSI	Potencijalni partner u osposobljavanju za rad i prosljeđivanje informacija o korisnicima.  Kvalitetniji rad na profesionalnoj orijentaciji OSI. Pomoć i podrška u nastojanju poboljšanja zapošljivosti OSI na otvorenom tržištu rada, ali i u zaštitnim radionicama
<b>MEDIJI</b>	
Pružanje informacija o izazovima s kojima se suočavaju OSI, aktivnostima i događanjima koje udruga organizira.	Praćenje organiziranih događanja te priprema i emitiranje/tiskanje prigodnih emisija o životu i problemima OSI u cilju senzibilizacije javnosti.

### 4.3. Analiza korisnika

<b>SKUPINA KORISNIKA</b>	<b>Potrebe i usluge koje očekuju od DDICDP</b>
Osobe s invaliditetom	Osobe s invaliditetom od DDICDP očekuju: unapređivanje prava, unapređenje kvalitete življenja, razvijanje socijalnih usluga kroz projekte i programe, pružanje savjetodavne podrške i dr.
Obitelji osoba s invaliditetom	Razvoj usluga kroz aktivnosti projekata i programa usmjerenih na članove obitelji putem kojih se pruža potpora obitelji o skrbi člana s invaliditetom.
Djeca s teškoćama	Poticanje inkluzije, osobito inkluzivnog obrazovanja, pomoć u ovladavanju psihosocijalnih vještina i boljem snalaženju u svakodnevnim situacijama.
Mladi s invaliditetom	Poticanje inkluzije, osobito inkluzivnog višeg obrazovanja, pomoć u ovladavanju psihosocijalnih vještina i boljem snalaženju u svakodnevnim situacijama. Aktivnosti za poticanje širenja socijalne mreže, sprečavanja ovisnosti i slično.
Sportaši s invaliditetom	Osiguravanje uvjeta za ostvarivanje sportskih potencijala, poticanje na rekreativno bavljenje sportom i podizanje kvalitete života kroz formalne i neformalne sportske susrete i druženja.
Osobe starije životne dobi	Osiguravanje veće kvalitete života osoba u trećoj životnoj dobi kroz različite aktivnosti primjerene njihovim interesima te mogućnostima i sposobnostima.



## **5. STRATEŠKI I SPECIFIČNI CILJEVI 2019. – 2021.**

Glavni strateški pravci djelovanja DDICDP određeni su na temelju Misije i Vizije te osnovnih vrijednosti za koje se udruga zalaže u svom radu. Planirana su tri glavna strateška cilja, a prvi je zagovaranje i promicanje prava osoba s invaliditetom te rad na izjednačavanju mogućnosti sukladno Konvenciji, time i sprječavanje diskriminacije u okviru kojeg će se pružati informacije te pratiti primjena strateških dokumenata od Konvencije, Akcijskog plana Vijeća Europe, Europske strategije za osobe s invaliditetom do nacionalnih, regionalnih i lokalnih strategija te poticati izmjene zakonskih i podzakonskih akata, senzibilizirati javnost o izazovima s kojima se suočavaju osobe s invaliditetom, kao i jačati aktivnosti na umrežavanju udruga OSI na području Varaždinske županije s ciljem da se ojačaju zagovarački kapaciteti na lokalnoj razini.

Kao drugi strateški cilj utvrđeno je pružanje socijalnih usluga kroz informiranje i educiranje članstva, osiguravanje prijevoza, uspostaviti i razvijati sustav kontinuiranog specijaliziranog prijevoza za OSI i osobe u potrebi, usluge osobne asistencije, pomoći u kući, organizacija sadržaja slobodnog vremena OSI, stvaranje uvjeta za provođenje dodatne rehabilitacije OSI i organizaciju radionica životnih vještina za OSI, posebice mlade te kreirati model zajedničkog stanovanja uz podršku za OSI.

Treći strateški cilj odnosi se na izgradnju kapaciteta udruge kako bi se unaprijedio ukupni rad udruge te osigurala kadrovska i financijska stabilnost, a također i stvaranje uvjeta za osnivanje društvenog poduzetništva.

### **STRATEŠKI CILJEVI**

#### **1. Zagovaranje i promicanje prava osoba s invaliditetom te rad na izjednačavanju mogućnosti**

##### *Specifični ciljevi*

*1.1. Praćenje provođenja Konvencije na lokalnoj razini*

*1.2 Poticanje izrade lokalne strategije za izjednačavanje mogućnosti za OSI*

*1.3 Unapređenje prava i mogućnosti ostvarivanja povlastica u lokalnoj zajednici*

*1.4 Unapređenje suradnje s lokalnom samoupravom i medijima*

*1.5. Senzibiliziranje zajednice za prava osoba s invaliditetom kroz suradnju s medijima i organiziranje prigodnih manifestacija (obilježavanje prigodnih datuma)*

*1.6. Kroz jačanje aktivnosti na umrežavanju udruga OSI na području Varaždinske županije, jačati kapacitete za zagovaranje na lokalnoj razini*

## **2. Razvoj i unapređenje socijalnih i drugih usluga za poboljšanje kvalitete života osoba s invaliditetom**

*Specifični ciljevi*

*2.1. Informiranje članova o pravima i uslugama usmjerenim unapređenju kvalitete života OSI*

*2.2. Pružanje usluga savjetovanja vezanih uz ostvarivanje prava OSI i usluga koje su im dostupne u zajednici te unutar programa, projekata i aktivnosti Udruge*

*2.3. Pružanje usluge prijevoza članova Udruge i drugih OSI s područja Varaždinske županije prilagođenim kombi vozilom*

*2.4. Pružanje usluge osobne asistencije za postojeći broj korisnika, a u skladu s mogućnostima (novi projekti i programi ili povećanje broja korisnika unutar postojećih programa i projekata), povećavati broj korisnika usluge osobne asistencije*

*2.5. Organiziranje i provođenje usluge pomoći u kući u suradnji s Gradom Varaždinom ili unutar vlastitih projekata, odnosno angažmanom volontera*

*2.6. Osiguravanje kontinuiranih sadržaja za slobodno vrijeme OSI kroz organizaciju kulturno - umjetničkih, sportskih, zabavnih i drugih aktivnosti*

*2.7. Pokretanje aktivnosti na stvaranju uvjeta za provođenje dodatne rehabilitacije za OSI kroz osiguravanje stručnog kadra i drugih uvjeta*

*2.8. Osiguravanje uvjeta za organizaciju radionica životnih vještina za OSI, osobito mlade*

## **3. Izgradnja kapaciteta udruge**

*Specifični ciljevi*

*4.1. Razvoj ljudskih resursa kroz nova zapošljavanja stručnih kadrova (prednost zapošljavanja osoba s invaliditetom)*

- 4.2. *Intenziviranje aktivnosti na unapređenju materijalnih resursa i financijskog stabilizaciji Udruge kroz uspostavljanje kvalitetnih menadžerskih aktivnosti*
- 4.3. *Daljnja modernizacija sustava vođenja evidencije članstva i cjelokupnog dokumentiranja*
- 4.4. *Kontinuirano provođenje relevantnih edukacija za članove, zaposlenike, volontere i članove upravljačkih tijela Udruge*
- 4.5. *Unapređivanje rada izvršnih tijela upravljanja kroz kontinuirano usavršavanje*
- 4.6. *Uspostavljanje temelja za uvođenje standarda kvalitete pružanja socijalnih usluga*
- 4.7. *Osiguravanje kontinuiranog praćenja razvoja kvalitete provođenja planiranih aktivnosti, projekata i programa te vrednovanja rada zaposlenika, volontera i članova upravljačkih tijela*

**Strateški plan djelovanja za razdoblje od 2019. do 2021. godine usvojen je na sjednici Skupštine održanoj 27. veljače 2019. godine u Varaždinu.**

Predsjednik  
Ivan Vujec, prof.